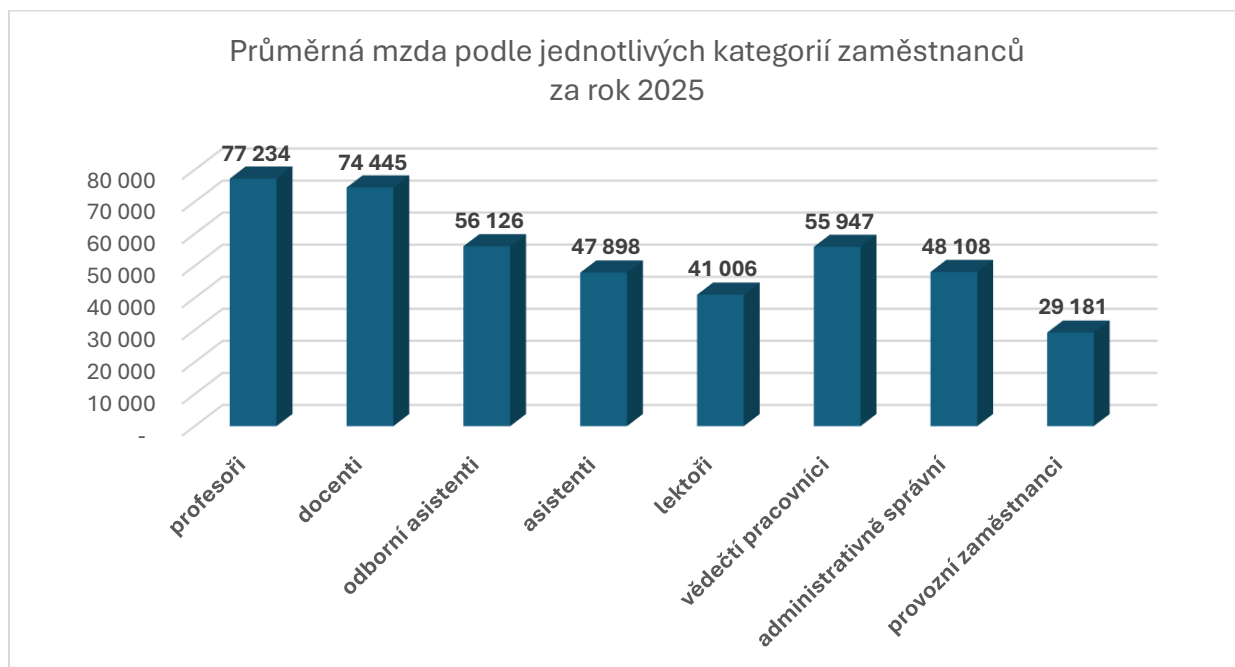


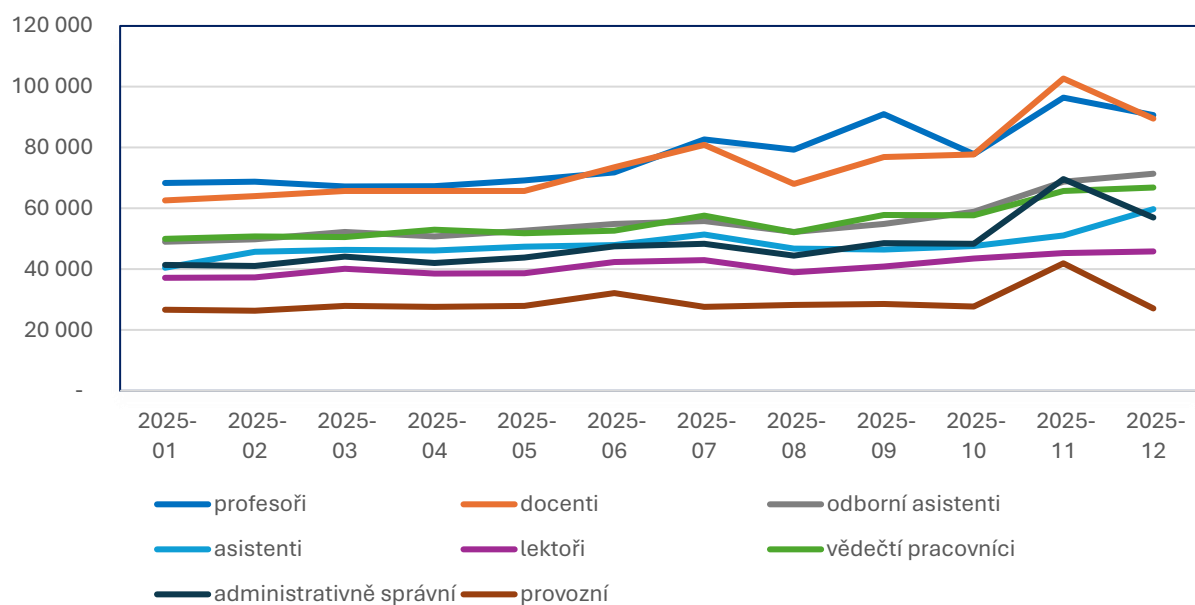
Bod E, F, G, H, I) pro rok 2025

Průměrné mzdy a mediány podle jednotlivých kategorií zaměstnanců v roce 2025

Mzdová třída	průměrná mzda	medián
1	21 470	21 927
3	36 332	34 628
4	32 133	30 664
5	45 725	41 819
6	57 087	51 201
7	73 734	69 204
8	79 378	75 729
AP1	47 898	39 728
AP2	56 126	48 881
AP3	74 445	61 788
AP4	77 234	69 793
L1	36 764	34 589
L2	46 884	42 372
VP1	43 149	37 829
VP2	63 281	60 316
Celkový průměr	55 582	48 454



Vývoj průměrné mzdy za rok 2025

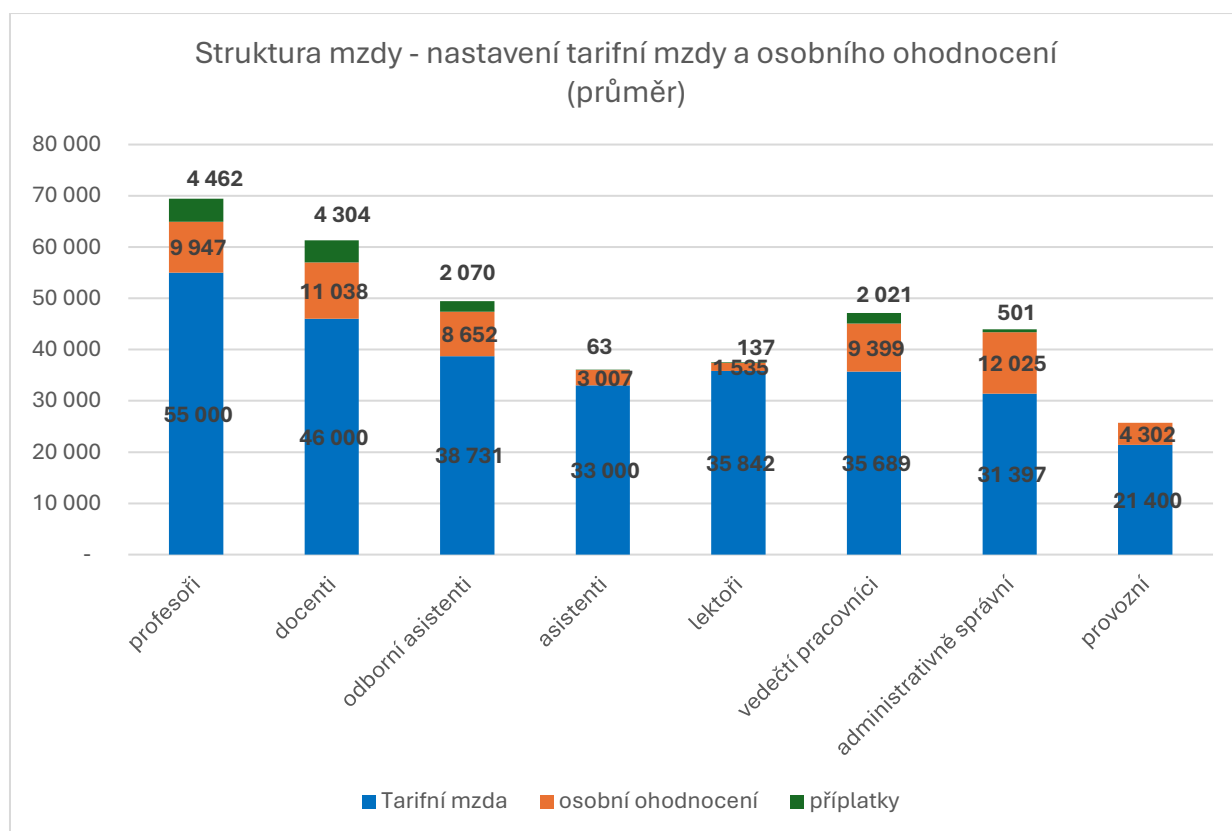
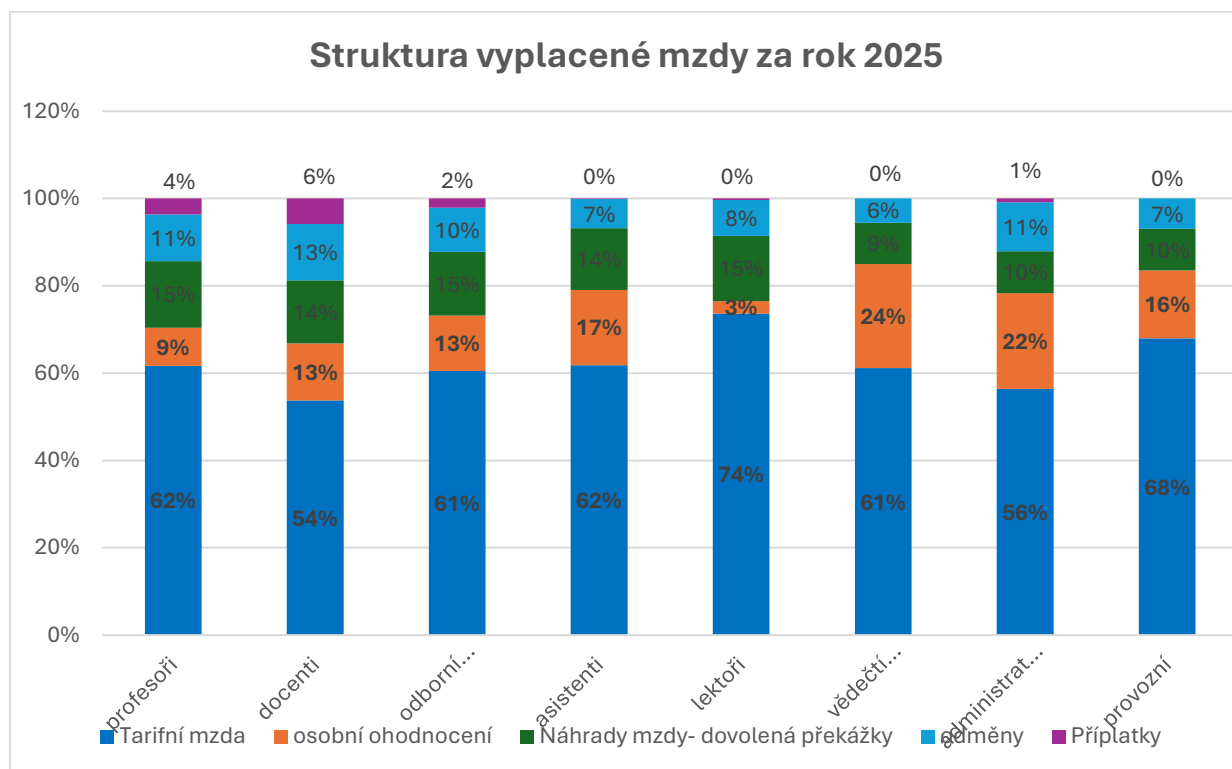


Struktura vyplacených mzdových prostředků za rok 2025

Vyplacené mzdové prostředky podle jednotlivých kategorií zaměstnanců (v tis. Kč)

Kategorie	Tarifní mzda/smluvní mzda	osobní ohodnocení	náhrada mzdy	odměna	příplatky	Celkem
profesoři	25 085	3 574	6 186	4 378	1 465	40 687
docenti	49 126	11 964	13 209	11 767	5 358	91 425
odborní asistenti	96 588	20 257	23 254	16 173	3 363	159 635
asistenti	7 241	2 022	1 652	782	16	11 713
Lektori	25 994	1 026	5 268	2 899	130	35 316
pedagogičtí pracovníci VaV	793	622	292	259	51	2 018
vědeckí pracovníci	28 590	11 140	4 437	2 585	-	46 751
administrativně správní	76 222	29 641	12 968	15 132	1 154	135 116
provozní	1 262	288	176	129	-	1 855
Celkem	310 901	80 534	67 442	54 103	11 536	524 517

Struktura mzdy podle jednotlivých kategorií



Přepočtené stavy, průměr a medián v jednotlivých mzdových třídách

Mzdová třída	FTE	průměr	medián	1Q	3Q
AP1	15	47 898	39 728	33 288	46 045
AP2	238	56 126	48 881	42 902	63 581
AP3	102	74 445	61 788	52 791	81 775
AP4	50	77 234	69 793	61 277	88 352
L1	40	36 764	34 589	33 011	39 514
L2	32	46 884	42 372	40 290	47 884
VP1	29	43 149	37 829	33 161	48 228
VP2	39	63 281	60 316	55 000	70 795
VP3					
1	7	21 470	21 927	18 320	24 696
3	4	36 332	34 628		
4	26	32 133	30 664	25 798	36 867
5	144	45 725	41 819	36 250	49 447
6	41	57 087	51 201	44 041	59 690
7	14	73 734	69 204	55 898	79 104
8	5	79 378	75 729		
Celkem	786	55 582	48 454		

Průměrná výše osobního ohodnocení zaměstnanců se stanovenou pracovní dobou 40 hodin týdně (úvazek 1)

Mzdová třída	Počet zaměstnanců s plným úvazkem	Průměr	Maximum	Medián
1	6	1 000	5 000	1 000
3	3	12 667		
4	15	8 943	19 000	9 200
5	133	11 447	40 000	9 720
6	38	15 471	40 000	15 000
7	19	30 947	111 000	31 000
8	4	14 250		
AP1	8	3 551	9 720	1 055
AP2	207	10 641	58 460	4 900
AP3	89	12 998	79 500	6 600
AP4	37	13 453	72 000	6 900
L1	29	680	7 676	
L2	27	1 985	10 675	1 248
VP1	9	14 444	33 000	17 000
VP2	22	22 696	45 000	21 000
Celkový součet	646	11 608	111 000	6 600

Vyplacené odměny a průměrná výše odměn

V roce 2025 bylo vyplaceno 4251 odměn pro 912 zaměstnanců

Průměrná výše odměny: 12 681,-Kč

Maximální výše odměny: 495 000,-Kč (odměna při rozvázání pracovního poměru)

Kategorie zaměstnanců	Průměr	Maximum	Medián
pedagogičtí pracovníci VaV	51 752	91 300	40 000
profesoři	16 282	206 000	5 000
docenti	15 232	190 930	7 000
odborní asistenti	10 139	180 000	4 960
asistenti	7 003	65 100	3 500
lektori	8 225	135 757	5 000
vědečtí pracovníci	17 231	360 000	8 000
administrativně správní	15 348	495 000	9 000
provozní	5 160	19 000	2 500
Celkem	12 681	495 000	5 750

Průměrná výše vyplacených odměn podle jednotlivých kategorií zaměstnanců

Počet zaměstnanců v jednotlivých mzdových třídách

Mzdová třída	FTE	EVS FYZ k 31.12.2025
1	6,87	8
3	4,13	3
4	25,57	22
5	144,47	163
6	40,51	53
7	14,17	21
8	4,60	5
AP1	15,34	22
AP2	237,68	287
AP3	102,12	112
AP4	50,15	58
L1	39,68	48
L2	32,48	43
VP1	29,30	56
VP2	38,99	70
VP3	0,35	1
Celkový součet	786,40	972

Počet zaměstnanců se smluvní mzdou 7.

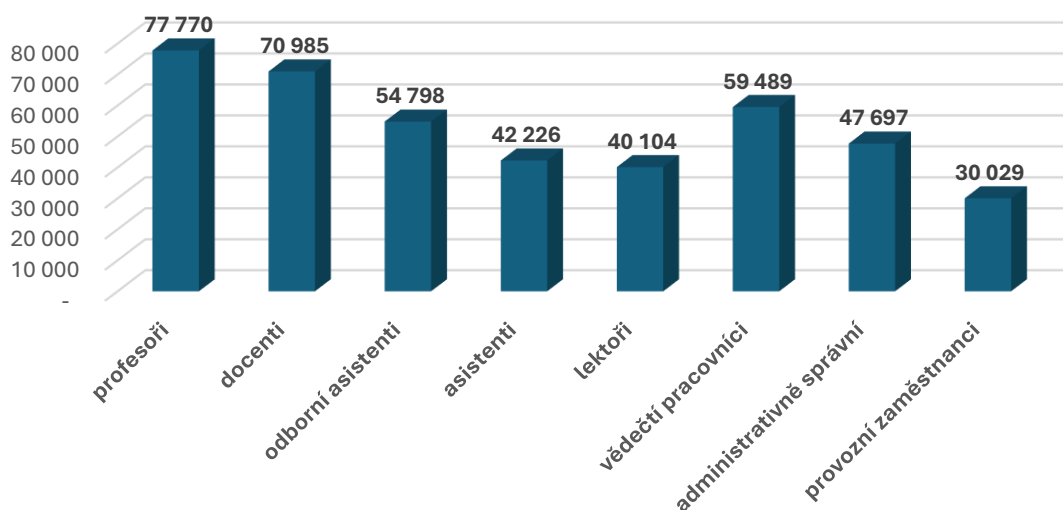
Bod E, F, G, H, I) pro 1. pololetí 2026

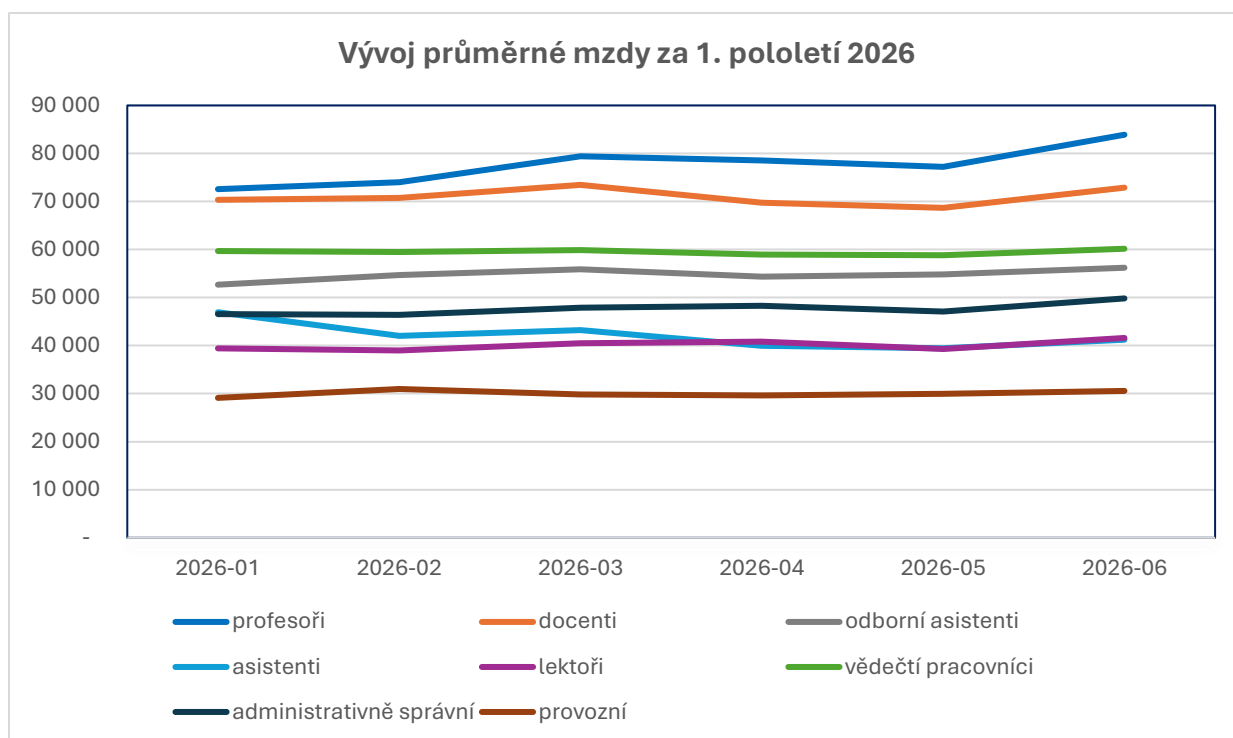
Průměrné mzdy podle jednotlivých kategorií zaměstnanců v 1. pololetí 2026

Přepočtené stavy, průměr a medián v jednotlivých mzdových třídách

Mzdová třída	FTE	průměr	medián	1Q	3Q
AP1	14	42 226	37 742	33 328	42 748
AP2	241	54 798	46 530	41 292	60 958
AP3	100	70 985	63 053	51 999	82 314
AP4	47	77 770	70 400	60 350	86 200
L1	39	36 011	33 613	33 000	38 140
L2	35	45 172	41 723	39 110	48 499
VP1	34	45 197	43 467	34 885	50 740
VP2	43	69 183	60 000	54 951	67 089
VP3	1				
1	7	24 295	25 332	22 925	25 918
3	3	35 927	36 885		
4	17	34 242	35 000	28 246	40 135
5	158	43 841	40 977	35 451	49 550
6	47	54 402	52 074	48 000	59 022
7	20	72 239	66 514	57 264	77 217
8	5	76 290	69 753		
Celkem	812	54 505	48 311		

Průměrná mzda podle jednotlivých kategorií zaměstnanců za 1. pololetí 2026





Struktura vyplacených mzdových prostředků za 1. pololetí 2026

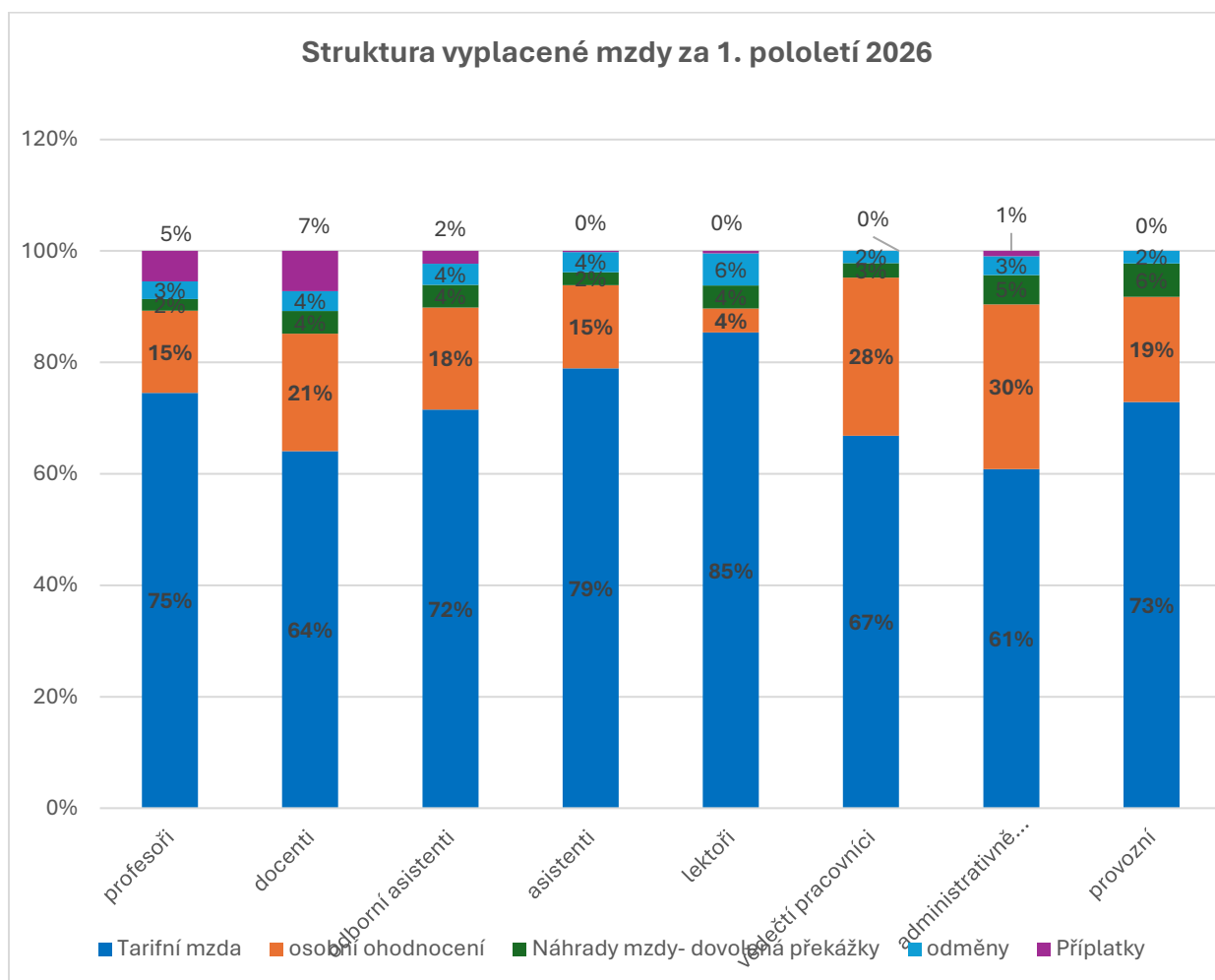
Vyplacené mzdové prostředky podle jednotlivých kategorií zaměstnanců (v tis. Kč)

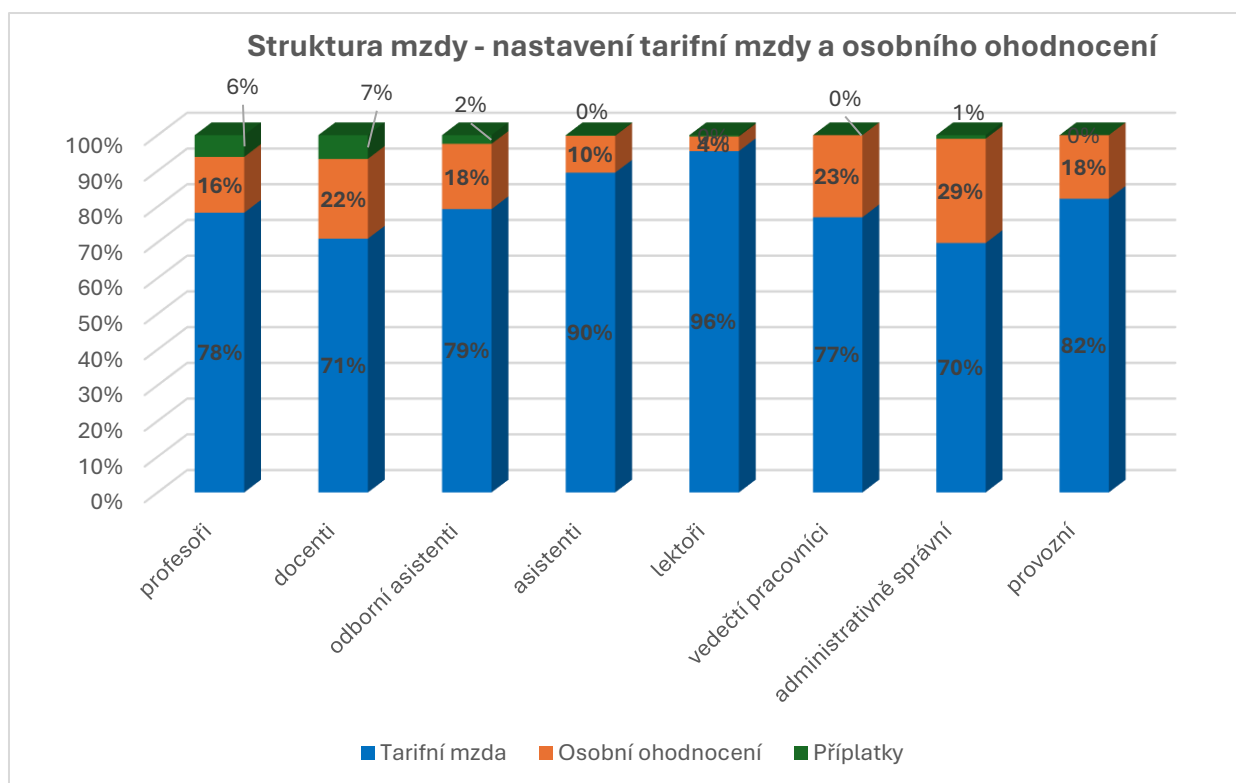
Kategorie	Tarifní mzda/smluvní mzda	osobní ohodnocení	Náhrady mzdy-dovolená překážky	odměny	Příplatky	Celkem
profesoři	14 630	2 886	420	614	1 074	19 623
Docenti	27 515	9 067	1 740	1 537	3 100	42 959
odborní asistenti	56 861	14 671	3 263	2 990	1 822	79 607
asistenti	3 594	679	105	163	10	4 552
Lektori	15 073	764	729	1 018	75	17 658
vědečtí pracovníci	18 713	7 936	733	610	-	27 992
administrativně správní	44 052	21 381	3 787	2 462	690	72 371
provozní	662	171	55	20	-	909
Celkem	181 101	57 555	10 830	9 414	6 770	265 670

Průměrná výše osobního ohodnocení, odměn a příplatků za jednotlivé kategorie zaměstnanců (vyplacené mzdy)

Kategorie	Tarifní/smluvní mzda	osobní ohodnocení	Náhrady mzdy-dovolená překážky	odměny	Příplatky	Celkem průměr
profesoři	57 981	11 438	1 663	2 432	4 256	77 770
docenti	45 466	14 983	2 874	2 540	5 122	70 985
odborní asistenti	39 200	10 114	2 250	2 061	1 256	54 881
asistenti	33 343	6 302	975	1 510	95	42 226
lektori	34 234	1 734	1 655	2 312	170	40 104
vědečtí pracovníci	39 769	16 866	1 557	1 297	-	59 489
administrativně správní	29 033	14 091	2 496	1 623	454	47 697
provozní	21 886	5 666	1 809	668	-	30 029

Struktura mzdy podle jednotlivých kategorií zaměstnanců





Průměrná výše osobního ohodnocení zaměstnanců se stanovenou pracovní dobou 40 hodin týdně (úvazek 1)

Mzdová třída	Počet zaměstnanců s plným úvazkem	Průměr	Maximum	Medián
1	6	3 363	6 500	3 000
3	3	11 733		
4	14	10 356	19 000	12 000
5	145	12 691	43 000	10 000
6	42	18 228	37 000	18 000
7	17	34 441	111 000	31 000
8	4	14 250		
AP1	5	5 171	11 490	5 120
AP2	205	10 774	65 000	9 803
AP3	90	16 264	79 450	14 000
AP4	36	13 104	37 100	12 800
L1	29	1 368	17 000	3 000
L2	27	2 244	10 675	2 000
VP1	10	22 038	39 600	22 000
VP2	27	23 083	71 000	23 000
VP3	1			
Celkem	661	12 977	111 000	12 000

Pozn. Počet zaměstnanců na plný úvazek 661 (stav k 30.6.2026)

Vyplacené odměny a průměrná výše odměn

Za 1. pololetí bylo vyplaceno 915 odměn pro 435 zaměstnanců

Průměrná výše odměny: 10 081,-Kč

Maximální výše odměny: 110 000,-Kč (odměna při rozvázání pracovního poměru)

*160 000,-Kč (odměna děkanky z rozhodnutí rektora UK
a refundovaná z rozpočtu UK)*

Průměrná výše vyplacených odměn podle jednotlivých kategorií pro zaměstnance se stanovenou pracovní dobou 40 hodin týdně (úvazek 1)

Kategorie zaměstnanců	Průměr	Maximum	Medián
profesoři	10 705	110 000	3 000
docenti	8 663	91 900	3 500
odborní asistenti	9 346	96 000	4 500
asistenti	10 982	91 820	1 500
lektoři	8 401	44 510	3 300
vědečtí pracovníci	9 197	50 000	4 500
administrativně správní	12 826	75 000	9 000
provozní	1 546	2 500	1 500

Počet zaměstnanců v jednotlivých mzdových třídách - 1. pololetí 2026

Mzdová třída	FTE	EVS FYZ k 30.6.2026
1	7,18	8
3	2,83	3
4	17,14	21
5	158,34	185
6	47,43	57
7	20,13	22
8	4,88	5
AP1	14,38	21
AP2	241,26	281
AP3	100,43	112
AP4	46,74	60
L1	38,84	50
L2	35,05	44
VP1	34,03	66
VP2	42,69	70
VP3	1,00	2
Celkový součet	812,34	1007

Počet zaměstnanců se smluvní mzdou 7.

Bod A)

Seznam všech vyplacených odměn zaměstnanci po dobu trvání jeho funkce (vedení) - rok 2025

Funkce	Částka
Děkanka	396 200
Poznámka:	
Odměny za děkanskou činnost jsou vypláceny z rozhodnutí rektorky/rektora a nejsou hrazeny z rozpočtu fakulty, ale jsou refundovány.	
Zdůvodnění:	
Úspěšné plnění mimořádných a zvláště významných úkolů ve prospěch fakulty; vyjednávání o rozpočtu se základními součástmi – pracovní činnosti nad rámec pracovních povinností; přijímací řízení; refundace RUK - příprava Strategického záměru UK, implementace legislativních změn dle Zákona o VŠ.	

Funkce	Částka
Tajemník	220 500
Poznámka:	
Zdůvodnění:	
Příprava rozpočtu na rok 2025 a kroky k posílení výnosů FF UK; Přijímací řízení; Evidence OD a projektů, novelizace OD Organizační řád děkanátu, příprava příručky pro zaměstnance.	

Funkce	Částka
Člen kolegia 1	214 020
Člen kolegia 2	153 026
Člen kolegia 3	270 055
Člen kolegia 4	15 000
Člen kolegia 5	181 248
Člen kolegia 6	353 941
Člen kolegia 7	171 428
Člen kolegia 8	250 571
Člen kolegia 9	212 920
Člen kolegia 10	186 625
Poznámka:	
Odměny členů kolegia souvisí s jejich činností v rámci kolegia, činností na kmenových ústavech a za činností v rámci Univerzity Karlovy, za ocenění mimořádného pracovního výkonu nebo odměnění práce nad rámec běžných povinností.	
Zdůvodnění:	
Přijímací řízení; Příprava akreditací doktorského studia a smluv s AV, příprava dotazníku k hodnocení AP; Příprava zavedení reformy doktorského studia na FF UK, příprava koncepce akreditací doktorského studia; Příprava strategických dokumentů	

pro oblast akreditací; Akreditace učitelství; Připomínkování univerzitních předpisů, elektronizace studijní agendy, revize podmínek přijímacího řízení; Modifikace studia pro studenty se specifickými potřebami; Péče o studující a zaměstnance se specifickými potřebami; Participace na předpisu a OR pro studující se specifickými potřebami; Podpora stabilizace ProGO, podíl na metodice ProGO, příprava intenzivní podpory žadatelů; Dokončení nultého hodnocení akademických pracovníků; Modelace rozpočtů základních součástí v novém systému, implementace reformy doktorského studia; Příprava podkladů pro prostorovou koncepci FF UK; Realizace cílů v oblasti bezpečnostních opatření na FF, podíl na přípravě prostorové koncepce FF; Předání proděkanské agendy, dokončení proděkanských úkolů; Podpora digitalizace procesů, podpora při obnově IT techniky na FF, finalizace koncepce knihoven; Příprava koncepce knihoven FF UK, rozvoj digitalizace a otevřené vědy na FF UK; Dokončení vnitřních předpisů k transferu a smluvnímu výzkumu na FF UK, rozvoj strategie oddělení KOPR; Podíl na přípravě nových procesů pro další vzdělávání a TIO, metodika interní komunikace FF; Příprava podkladů pro rozvoj FF v oblasti internacionalizace; Podíl na metodice CP a evidence příjezdu hostů, rozvoj nových zahraničních spoluprací; Činnost Centra; Cooperatio; Odměny Rady Cooperatio; GAUK; Refundace GAUK; Refundace RUK – podání ERC-2025-SYG grantu; Příprava strategie projektové a grantové agendy FF UK, získání a příprava na řešení ERC Advanced grantu; Plnění úkolů z projektu Velké infrastruktury ČNK (rozvoj korpusových nástrojů) – 1. pol. 2025; Plnění úkolů z projektu Velké infrastruktury ČNK (další rozvoj infrastruktury) – 2. pol. 2025; OP JAK SHUV; Projekt ESF – paušální náklady; Projekt CAS; Odborná činnost v rámci projektu SCRC na jiné fakultě; Refundace RUK – ŘV Charleston; Refundace RUK – účast v Radě pro rovné příležitosti UK; Refundace RUK – práce pro Flagship 2 4EU+; Publikační činnost; Vypracování posudku za disertační práci; Výuka na jiných fakultách (ZS); Výuka pro jinou ZS; Výuka pro ZS; Výuka pro studenty ZS; Výuka pro studenty jazyka a komunikace neslyšících; Program s mikrocertifikátem – EdTech a vzdělávání; Odměna školitelům; Mimořádná odměna ze ZS; Odměna z jiné fakulty; Odměna ZS (inovace doktorského studia)

Bod B)

Seznam všech vyplacených odměn zaměstnanci po dobu trvání jeho funkce (vedení) - rok 2026

Funkce	Částka
Děkanka	210 000
Poznámka:	
Odměny za děkanskou činnost jsou vypláceny z rozhodnutí rektorky/rektora a nejsou hrazeny z rozpočtu fakulty, ale jsou refundovány.	
Zdůvodnění:	
Odměna za reprezentaci fakulty (zakázka OKP); Naplňování strategických priorit UK, příprava a implementace strategických dokumentů, Implementace legislativních změn do předpisů UK.	

Funkce	Částka
Tajemník	0
Poznámka:	
Zdůvodnění:	

Funkce	Částka
Člen kolegia 1	13 600
Člen kolegia 2	3 000
Člen kolegia 3	32 000
Člen kolegia 4	5 100
Člen kolegia 5	22 700
Člen kolegia 6	3 900
Člen kolegia 7	91 900
Člen kolegia 8	12 000
Člen kolegia 9	3 500
Poznámka:	
Odměny členů kolegia souvisí s jejich činností v rámci kolegia, činností na kmenových ústavech a za činností v rámci Univerzity Karlovy, za ocenění mimořádného pracovního výkonu nebo odměnění práce nad rámec běžných povinností. Za činnost v rámci kolegia nebyly v první polovině roku 2026 přiznány členům kolegia žádné odměny.	
Zdůvodnění:	
Publikační činnost; Oponentský posudek; Organizace konference Centra pro studium politické filosofie; Práce na projektu; Cooperatio; Refundace GAUK; Refundace z RUK; Refundace za funkci na RUK za období 01–2026; U3V; Kurz CŽV; Program s mikrocertifikátem – EdTech a vzdělávání; Výuka na jiné fakultě; Výuka pro ECES; Zkušební komise SZK na jiné fakultě; Odměna z balíčku ZS	

Bod C)

Celková zdanitelná plnění z FF UK za rok 2025 (obsahuje základní mzdu a mimořádné odměny za celý rok)	
Člen	Zdanitelná plnění
Děkanka	2 006 960
Poznámka: výši mzdy děkanky stanovuje rektorka/rektor, mzda děkanky nejsou obsaženy žádné institucionální prostředky (tzn. nečerpá rozpočet projektů ani kmenového ústavu), odměny za děkanskou činnosti stanovuje rektor a hradí RUK	
Tajemník	1 267 411
Člen 1	1 360 126
Člen 2	873 275
Člen 3	2 047 359
Člen 4	1 104 851
Člen 5	1 064 269
Člen 6	1 907 406
Člen 7	1 015 961
Člen 8	1 748 132
Člen 9	1 041 088
Člen 10	1 163 155
Zdanitelné příjmy členů kolegia obsahují zejména prostředky od kmenových ústavů za výuku a výzkumnou činnost, prostředky z vědeckých projektů, odměny za výuku na jiných ústavech a jiných fakultách, za výuku na kurzech celoživotního vzdělávání. Proděkanská činnost je odměňována formou příplatku.	

Bod D)

Celková zdanitelná plnění z FF UK za 1. pololetí 2026 (obsahuje základní mzdu a mimořádné odměny za prvních 6 měsíců roku)	
Člen	Zdanitelná plnění
Děkanka	1 063 585
Poznámka: výši mzdy děkanky stanovuje rektorka/rektor, mzda děkanky nejsou obsaženy žádné institucionální prostředky (tzn. nečerpá rozpočet projektů ani kmenového ústavu), odměny za děkanskou činnosti stanovuje rektor a hradí RUK.	
Tajemník	662 628
Člen 1	381 027
Člen 2	711 751
Člen 3	579 567
Člen 4	932 559
Člen 5	371 158
Člen 6	674 116
Člen 7	482 402
Člen 8	580 504
Člen 9	846 219
Člen 10	627 072
Zdanitelné příjmy členů kolegia obsahují prostředky od kmenových ústavů za výuku a výzkumnou činnost, prostředky z vědeckých projektů, odměny za výuku na jiných ústavech a jiných fakultách, za výuku na kurzech celoživotního vzdělávání. Proděkanská činnost je odměňována formou příplatku.	

Pro doplnění uvádíme přehled odměn členů kolegií na UK v roce 2025, ze kterého vyplývá, že odměny děkanky a členů kolegia FF UK jsou v porovnání s ostatními fakultami podprůměrné; shrnutí například

<https://platy.hlidacstatu.cz/Urednici/detail/piyj9b4>.