



# **Koncepce rozvoje FF UK pro období 2026–2030**

## Úvod

Vážené kolegyně, vážení kolegové, vážené zaměstnankyně, vážení zaměstnanci, předkládám koncepci rozvoje Filozofické fakulty Univerzity Karlovy pro období 2026–2030, s níž se ucházím o důvěru a mandát Akademického senátu FF UK k tomu, abych FF UK vedla jako děkanka ve čtyřech následujících letech.

V této koncepci se opakovaně vracím k tomu, že FF UK i vysoké školství budou ovlivňovány četnými změnami vnějšími i vnitřními. Vedle vlivů politických bude podstatným vlivem postupná generační proměna uchazečů o vysokoškolské studium, jejich očekávání a přístup ke vzdělávání, ale i celkový vývoj pojetí vzdělávání, celoživotního učení a kompetenčního rozvoje. Stojí před námi důležité diskuse o tom, jak do budoucna utvářet studijní programy, jak do nich promítat aktuální vědecké poznatky a jak být pro zájemce o humanitní a sociovědní vzdělávání fakultou první volby. Domnívám se, že v takové situaci je potřebné zajistit kontinuitu v řízení i v nastavených formách spolupráce v rámci fakulty i mezifakultně, abychom měli reálnou možnost společně se zapojovat do formování vývoje a adaptovat se tam, kde to pro nás bude přínosné.

Rozhodnutí kandidovat opětovně na pozici děkanky FF UK je pro mě značně osobní: mám naši fakultu upřímně ráda a nabízím to, co jsem se dosud měla příležitost naučit, pro její další rozvoj. Roli děkana chápu jako službu a mé přesvědčení, že je důležité ji takto chápat, se v dění posledního roku jen dále upevňuje. Zároveň je pro mě podstatné dbát z pozice děkana na to, abychom nestagnovali ve víře ve svou apriorní kvalitu a abychom hledali nové cesty a formy fungování: spolu s rozvojem společnosti a našich potenciálních uchazečů a jejich očekávání, s rozvojem vysokoškolské didaktiky, s vývojem ve vědě a výzkumu, s rozšiřováním nabídky efektivních nástrojů administrace. Nakonec bych ráda deklarovala, že pro můj způsob řízení je stěžejní i (sebe)reflexe: Filozofická fakulta je rozprostřená mezi mnoho vědních oblastí, studijních programů, kateder a ústavů, budov, a spolu s tím pochopitelně i postojů, očekávání, názorů. Mé kolegium bude vždy otevřené podnětům ke zlepšení, návrhům alternativních cest a řešení, konstruktivní zpětné vazbě. Fakultu naší velikosti neovlivňuje pouze deset lidí v jejím čele, utváříme ji všichni společně.

## Aktuální situace vysokého školství

Nejen univerzitu, ale i jednotlivé fakulty přímo ovlivňuje vývoj situace vysokého školství jako takového i jeho aktuální role v české společnosti. Národní situace se tak rovněž podílí na stanovení priorit v řízení FF UK pro příští léta. Z toho důvodu níže stručně shrnuji výhled v oblasti vysokého školství.

Významným vlivem budou dopady novely zákona o vysokých školách z jara 2025 (č. [52/2025](#)

Sb.) – již nyní se projevují v reformě doktorského studia a v nutnosti upravit univerzitní a fakultní předpisy, z nichž některé, zejména Studijní a zkušební řád UK a navazující fakultní Pravidla pro organizaci studia, zaznamenávají výrazné změny (s předpokládanou účinností k 1. 10. 2026). Další oblastí ovlivněnou novelou je akreditační proces na úrovni Národního akreditačního úřadu – šíře a harmonogram těchto změn, které by se měly promítnout již do přípravy institucionálních akreditací, respektive institucionálního auditu na UK, nejsou v době předložení této koncepce vyjasněny. Změny nicméně mohou obecně vést směrem k větším pravomocím a nižší byrokratické zátěži pro institucionální oblasti, fakulty a studijní programy, které jsou po personální a obecně vzdělávací stránce kvalitně zajišťovány a rozvíjeny. Vzhledem k počtu vzdělávacích oblastí a studijních programů, na nichž se podílíme, bude pro nás klíčové, aby se proces skutečně zjednodušil.

Druhou legislativní změnou je nový Zákon o výzkumu, vývoji, inovacích a transferu (č. 328/2025 Sb.). Ten mimo jiné ruší speciální kapitolu rozpočtu dedikovanou specifickému vysokoškolskému výzkumu, upravuje očekávání v oblasti etiky ve vědě a výzkumu či v budování institucionální odolnosti a dále ukotvuje aplikovaný výzkum, transfer a inovace jako jednu ze základních činností institucí, jež se zabývají výzkumem, tj. i vysokých škol.

V novele zákona o vysokých školách a různých navazujících diskusích jsou zřetelně propojené strategické priority politické reprezentace: a) zvýšit podíl (pregraduálních) vysokoškolských studujících a absolventů vysokých škol v ČR na úroveň průměru EU/OECD, b) zavést pro vysoké školy některé legislativní či finanční pobídky, jež naplnění tohoto cíle umožní či urychlí (například možnost přestupů mezi studijními programy, promítání kritéria studijní (ne)úspěšnosti do modelu rozdělování prostředků na vzdělávání pro vysoké školy, bonifikační nástroje pro ty vysoké školy, které navyšují počty studujících, mimo jiné u společensky relevantních studijních programů).

Předpokládám, že priorita a) uvedená v předchozím odstavci bude ovlivňovat kroky ve vysokém školství i v příštích letech. Tento vliv bude významný zejména v případě, pokud se politická reprezentace po parlamentních volbách shodne na tom, že je třeba po desetiletích novelizací zákona o vysokých školách připravit zákon nový. V případě, že bude diskuse o novém zákoně reálně zahájena (a stávající ministr školství již pro to udělal první kroky), bude stěžejní, abychom jako fakulta spoluurčovali směřování diskuse o tomto zákoně. Některé aspekty by mohly odstranit další překážky efektivního fungování vysokých škol, nicméně zejména v otázce autonomie vysokých škol a samosprávného řízení, bohužel i ve světle problémů na různých vysokých školách v posledních letech, bude třeba být směrem k návrhům obezřetní a podporovat racionální debatu zaměřenou na reálné potřeby a potíže vysokých škol.

Podstatnou proměnnou pro rozvoj FF UK v příštích letech bude i výsledek volby rektora/rektorky Univerzity Karlovy a priority její/jeho budoucího týmu pro funkční období 2026–2030.

## Zhodnocení končícího funkčního období

V končícím funkčním období bylo iniciováno relativně mnoho změn v různých oblastech – jejich společným jmenovatelem je na jedné straně posílení takových činností, které pozitivně ovlivní význam a dosah fakulty v oblasti vzdělávání, vědy (včetně projektové činnosti) a spolupráce s veřejností; na straně druhé rozvoj informovanosti, metodické a administrativní podpory, transparentních pravidel a systémových řešení. Tyto oblasti, jež dále dokládám konkrétními výsledky, za poslední čtyři roky doznaly výrazného posunu, ačkoliv mnoho dalších kroků pro jejich dokončení bude nutné učinit v následujícím období.

FF UK realizovala nulté hodnocení akademických pracovníků a připravuje se jeho vyhodnocení, jež se promítne do novelizace příslušných opatření a provádění dalších kol hodnocení. K účelu hodnocení byla Oddělením informačních systémů vyvinuta nová aplikace, již postupně nabízíme dalším fakultám UK a díky tomu financujeme její další rozvoj. Od roku 2023 započala postupná integrace základních součástí FF UK, k červnu 2025 se jejich počet z původních 49 v roce 2022 snížil na 38, další integrace se připravují. Integrace základních součástí vedou ke zjednodušení fakultní struktury, snižují rozptýl ve velikosti jednotlivých kateder a ústavů a vedou k posílení administrativních a manažerských úrovní a kompetencí na fakultě.

Z finančního hlediska jsme na fakultě začali postupně realizovat kroky k větší finanční stabilitě: Systematickou činností vedení a ekonomického oddělení byly tvořeny větší rezervy ve fakultních fondech, jež umožňují zvládat výkyvy ve fakultních příjmech. Zvládli jsme první kroky přechodu na jednotné mzdové tarify na UK, kdy došlo k jejich významnému navýšení oproti dosavadní úrovni na FF UK. Připravili jsme návrh modelu financování základních součástí, jež zjednoduší rozpočtování kateder a ústavů a podpoří jeho transparentnost a prediktabilitu – model bude pilotně aplikován v roce 2026. I přes ukončení projektů CRP jsme udrželi externí podporu pro strategické obory a získali jsme i (časově omezenou) univerzitní podporu pro obory s nízkým počtem studujících. Integrace základních součástí umožnila finančně odstupňovat příplatky za vedení základních součástí podle velikosti dané katedry či ústavu. Racionalizací ve využívání stipendijního fondu (včetně digitalizace zadávání a schvalování stipendií) se posouváme k lepšímu přehledu o jeho využívání a postupně i k jeho lepšímu plnění, což usnadní cílenou podporu studujících a jejich aktivit. Vznik děkanátního oddělení komerčních programů a mezisektorové spolupráce vedl k úspěšnému posílení činnosti fakulty v oblasti dalšího vzdělávání, což umožní lépe využít potenciálu FF UK a rozšířit portfolio kurzů nabízených různým cílovým skupinám mimo standardní studijní programy (viz např. obnova a rozvoj činnosti programu ECES po covidové pandemii, registrace desítek kurzů vedoucích k zisku mikrocertifikátu, posílení systémového nastavení kurzů celoživotního vzdělávání a digitalizace jejich administrativy, opatření a metodika k transferu na FF UK a k přijímání darů). Podařilo se vyřešit obtíže s financováním projektu Opletalova a v září 2024 byla zahájena jeho rekonstrukce (podrobnosti o jejím průběhu [zde](#)). Finanční zdraví fakulty je ovšem dlouhodobý projekt a bude nutné, aby pokračoval i v příštích letech v návaznosti na výše uvedené kroky.

V oblasti projektové činnosti se rozšířilo portfolio podávaných projektů zejména v oblasti programu Horizon (včetně projektů ERC, z nichž dvě žádosti byly úspěšné a jedna se realizuje ve formě národního ERC CZ). Pro rozvoj areálových oborů jsme obdrželi evropský projekt ERA Chair ERA AREAS a univerzitní projekt UK Donatio Chair, jež povede prof. Paul Chaisty z Oxford School of Global and Area Studies. Fakulta rovněž získala dva excelentní výzkumné projekty OP JAK (Core a SHUV HumanAid), do dalšího (SHUV LangLife) se zapojuje jako partnerská instituce; další rozvoj infrastruktury a vzdělávacích aktivit probíhá v rámci univerzitních projektů (OP JAK ERDF, PhD Infra, ESF+ Kvalita). Snažíme se tak poslední významné programové období operačních projektů pro ČR využít co nejvíce.

V mnoha dalších oblastech fakultního života usilujeme o nastavení systémových řešení, která zvýší prediktabilitu v provádění změn a zavádění nových činností, usnadní jejich vzájemné provázání napříč jednotlivými oblastmi a jejich postupné zjednodušování. V tomto období byla například schválena a postupně se realizuje koncepce digitalizace FF UK, byla schválena koncepce rozvoje Knihovny FF UK, postupně probíhá zjednodušení a systemizace procesů v oblasti přijímacího řízení a studia, vzhledem k rekonstrukci projektu Opletalova a ukončení pronájmu v budově České spořitelny Na Příkopě připravujeme ucelenou prostorovou koncepci FF UK.

Tragický útok na FF UK v prosinci 2023 nás postavil před mnohé výzvy, s nimiž se vysoké školy v České republice dosud nemusely vyrovnávat. V souvislosti s obnovou akademického života na FF UK jsme se naučili mnoho nových postupů, z nichž mnohé přetrvávají. Za všechny bych zmínila podporu vzdělávání a dalšího rozvoje zaměstnanců a studujících – od kurzů první pomoci přes sebeobranu, nácviky spojené s bezpečností či Terapii pohybem zajišťovanou KTV (k vzdělávání zaměstnanců vznikla tematická stránka [zde](#), pro studující [zde](#)). Fakulta zřídila pozici bezpečnostního manažera a ve spolupráci s Bezpečnostním odborem FF UK nastavila bezpečnostní postupy a připravila kroky k úpravě technologických prvků podporujících bezpečné prostředí. K těm nejviditelnějším patří rekonstrukce vrátnice na hlavní budově FF UK na podzim 2025 (další informace [zde](#)).

## Šest priorit FF UK pro období 2026–2030

Následující priority vycházejí z vyhodnocení předpokládaného stavu plnění cílů ke konci stávajícího funkčního období k počátku roku 2026 a přímo navazují na systémové změny započaté v uplynulých letech. Jejich dokončení významně ovlivní i budoucí období dalších vedení fakulty.

## 1. FF UK jako finančně stabilní instituce

I přes průběžné kroky realizované v dosavadním období je potřeba dále budovat finanční stabilitu FF UK, protože výzvy budou přicházet i nadále. – I v příštích letech budeme muset vyrovnávat dopad aktuálního navýšení jednotných mzdových tarifů a připravit rezervu na jejich případné další navýšení pro celou UK. Zároveň je potřeba budovat rezervu pro průběžnou valorizaci mezd administrativních specialistů, aby byly jejich mzdy na FF UK konkurenceschopné – efektivní a profesionální servis je jednou z dalších priorit této koncepce, do níž bude nutné investovat. Bude nutné začít splácet prostředky na rekonstrukci projektu Opletalova do univerzitního fondu Mikuláš, budovat rezervu na kofinancování rekonstrukce Šporkova paláce, financovat rekonstrukci kotelny na hlavní budově.

Abychom tyto výzvy zvládli, chceme pilotovat a následně stabilizovat fungování modelu financování ZS (podrobnosti [zde](#)), zavést strategický fond děkana pro časově omezenou cílenou podporu rozvoje ZS, racionalizovat počet studijních programů a dosáhnout jejich efektivnější realizace v souvislosti s reakreditací stávajících a akreditací nových studijních programů, zvýšit výnosy FF UK (zejména prostřednictvím forem dalšího vzdělávání, v němž má FF UK mnoho potenciálu k dalšímu rozvoji) a budování rezerv ve fakultních fondech pro překlenutí období zvýšených nákladů (např. nové mzdové tarify, infrastrukturní investice).

Ve vztahu k univerzitě je nutné ve spolupráci s našimi zástupci v akademické samosprávě i nadále tematizovat otázku důstojných mezd na UK napříč fakultami a navrhnout takové modifikace principů rozdělování prostředků na Univerzitě Karlově, jež k tomuto cíli povedou.

Na národní úrovni bude rozhodující celkový objem prostředků na vzdělávání a vědu a výzkum ve státním rozpočtu a vývoj způsobu jejich rozdělování, jakož i vývoj podmínek v takzvaných společensky potřebných profesích (učitelství, psychologie) a nastavení jejich dlouhodobější podpory a zároveň cílené výzkumné a aplikační pobídky ve vybraných oblastech (viz např. screening projektových témat souvisejících s obranou v roce 2025 nebo budoucí podoba výzkumných infrastruktur).

## 2. FF UK jako inspirativní inovátor ve vzdělávání

Jako nejdůležitější prvek pro reflexi role FF UK ve vysokoškolském a celoživotním národním i mezinárodním vzdělávání vidíme reformu akreditací studijních programů na FF UK. V příštím roce uvedeme v praxi systém nové přípravy akreditací, zohledňující nová očekávání a nástroje a reflektující proměny potřeb uchazečů a studujících (adekvátní kreditové ohodnocení, výstupy učení, využívání většího spektra didaktických možností a nástrojů aj.). Nový model zároveň bude usilovat o to, aby FF UK v počtu studujících rostla spolu s populační křivkou a zároveň získala i nové skupiny studujících (prostřednictvím cizojazyčných studijních programů, joint/double degree i na základě projektů Erasmus Mundus), aby byla pro co nejvíce

uchazečů fakultou první volby. Čekají nás zásadní koncepční rozhodnutí ohledně struktury a zaměření našich bakalářských i navazujících studijních programů, reflexe kompetenčních potřeb budoucích absolventů humanitních a sociovědních oborů (včetně kompetencí v práci s AI a digital humanities), či ohledně sdruženého a modulárního pojetí studijních programů. Klíčové bude, aby základní součásti a garanti pregraduálních studijních programů měli pro tyto změny k dispozici dostatečnou metodickou, organizační a administrativní podporu a co nejúčelnější množinu nástrojů. Vedle samotného modelu tak budeme budovat systém promyšlené akreditační a vzdělávací podpory (proděkan pro akreditace a metodička akreditací ve spolupráci s Akreditačním referátem a Centrem pedagogických kompetencí, intranetová stránka k akreditačnímu procesu, pravidelná metodická setkání pro guaranty pregraduálního studia u studijních programů připravujících se na reakreditaci, specifická podpora cizojazyčných studijních programů).

Zároveň FF UK postupně integruje rozdrobené doktorské studijní programy do propojených celků – na FF UK by v budoucnu mělo být realizováno přibližně 20 doktorských studijních programů, většina z nich přitom ve spolupráci s Ústavu AV ČR. Pro podporu rozvoje doktorského studia i po jeho národní reformě zavedeme nový systém financování doktorského studia – ten umožní oborovým radám jednotlivých programů hospodařit s vlastním rozpočtem, ale zároveň bude obsahovat způsob rozdělování prostředků na jednotlivá doktorská studia na základě jejich výsledků. I pro tento účel budeme sledovat data o vývoji doktorského studia na FF UK, abychom maximalizovali objem institucionální podpory doktorského studia získané z UK, a vedle již dojednaných forem spolupráce s ústavu AV ČR budeme v budoucnu vyhledávat i možnosti donorské podpory konkrétních výzkumných témat a doktorandských pozic.

### 3. FF UK jako instituce s realizovatelnou vizí a srozumitelnými pravidly

FF UK musí v roce 2026 v návaznosti na Strategický záměr UK 2026–2030 schválit i fakultní strategický záměr na příštích pět let. Zároveň je nutné do roka schválit mnoho stěžejních studijních předpisů, v návaznosti na novelu ZoVŠ a předpisy univerzitní. Ač je na oba tyto náročné úkoly vnějším děním kriticky málo času, naším hlavním principem při jejich zpracování bude snaha využít příležitostí, které vytvářejí: odstranit letité procesní sedimenty, jež již neodpovídají současnosti, zjednodušit procesy, dbát o transparentnost a srozumitelnost fakultní strategie a podle možností též vycházet z datové analýzy aktuální situace. S účinností nových předpisů připravíme pro studující a vyučující informační kampaň a školení pro seznámení se s novými pravidly.

## 4. FF UK jako viditelná, vědecky a společensky relevantní instituce

Naším cílem je fakulta podílející se na aktuálním národním i mezinárodním výzkumu, který se promítá do vzdělávání i aplikace poznatků do společnosti. Takovou institucí FF UK již v mnoha ohledech je a i přes proměňující se společenské podmínky i nadále být může. Ne vždy je však aktuální význam a dosah naší fakulty zřejmý našim uchazečům, potenciálním partnerům mimo vysokoškolskou sféru, absolventům i potenciálním donorům. Budeme proto na jedné straně dále rozvíjet systémovou podporu pro vědu, výzkum a aplikace studujícím a zaměstnancům FF UK, abychom byli kompetitivní v projektových výzvách včetně mezinárodních a abychom rozvíjeli aplikační spolupráce s novými partnery. Na druhé straně se uceleně zaměříme na zviditelnování této role a významu naší fakulty směrem k uchazečům a veřejnosti, aby FF UK byla pro uchazeče fakultou první volby. Specifickými dílčími prioritami pro nadcházející období bude zohlednit vývoj v oblasti digital humanities, AI a principech otevřené vědy a promítnout je do všech hlavních činností.

## 5. FF UK jako instituce s jasnou strukturou a efektivními procesy

Budeme pokračovat ve zjednodušení a ztransparentnění organizační struktury FF UK, jak děkanátu, tak kateder a ústavů. Cílem těchto změn je fakulta, která je efektivnější v řízení a snáz se adaptuje na výzvy. U základních součástí je cílem dosáhnout struktury čítající méně než 30 základních součástí, jež budou mít srovnatelnou velikost (střední až větší ZS s vnitřním členěním do oddělení) a jejichž vedení včetně administrativních pracovníků (sekretářky/sekretáři) budou dostatečně podporována finančně i metodicky. Schválíme a zavedeme do praxe organizační řád fakulty, jenž mimo jiné sjednotí názvosloví v oblasti ZS a zároveň ošetří role vedoucích oddělení a poradních orgánů integrovaných ZS. V budoucnu pak zahájíme na základě sdílení dobré praxe a osvědčených modelů diskusi o možnosti strukturovat základní součásti na FF UK do oborových sekcí (podobně jako na Matematicko-fyzikální či Přírodovědecké fakultě UK). Budeme pokračovat v nastavování profesionální podpory na děkanátu, s využitím aktualizovaných metodik a návodů, s oporou o digitalizaci procesů (likvidační listy, cestovní příkazy aj.) a s podporou vzdělávání a spolupráce zaměstnanců děkanátu. Jednodušší nastavení a digitalizace v těchto oblastech přináší i finanční úspory (viz například konverzní pošta zavedená v roce 2025).

## 6. FF UK jako instituce s kvalitním zázemím a podporou rozvoje zaměstnanců a studujících

Dokončíme a postupně realizujeme prostorovou koncepci FF UK. Dokončíme rekonstrukci objektu Opletalova a otevřeme budovy jejich uživatelům, včetně knihovnických prostor a studovny 24/7. Ukončíme pronájem v budově Na Příkopě. Přípravíme studii pro rekonstrukci a budoucí využití Šporkova paláce v Hybernské ulici. Z projektových i institucionálních zdrojů budeme pokračovat v postupné dílčí rekonstrukci hlavní budovy FF UK. Promyšlenou investicí do srovnatelného zařízení budeme budovat ucelený styl vybavení FF UK. Dokončíme obnovu IT vybavení fakulty se zohledněním výsledků fakultního šetření z roku 2025. Budeme hledat další možnosti postupného zkvalitňování veřejných prostor v budovách FF UK pro zaměstnance i studující, a to i na základě podnětů z akademické obce (včetně studentských evaluací).

I přes finanční omezení budeme hledat způsoby, jak i nadále podporovat další vzdělávání a rozvoj zaměstnanců a studujících FF UK. Vedle důstojných finančních podmínek a transparentního prostředí je právě možnost rozvoje podle individuálních potřeb klíčovou složkou spokojenosti na pracovišti. V návaznosti na ustavení funkce speciálního proděkana pro tuto rostoucí oblast (viz níže) rozvineme činnost Centra Paluba, Centra pedagogických kompetencí, Psychologické poradny a Ombudskanceláře a jejich vzájemnou spolupráci. Zavedeme systémovou podporu seznamovacích kurzů pro studující prvních ročníků. Posílíme efektivní informování na FF UK (inovovaný newsletter pro zaměstnance, newsletter pro studující, informační intranetové stránky, zpřehlednění intranetových a webových stránek FF UK, snížení počtu odesílaných hromadných emailů).

## Struktura kolegia děkanky v období 2026–2030

Na základě dosavadních zkušeností a stanovení priorit pro příští období navrhuji změny ve struktuře a šíři kolegia děkanky. Část změn je spojena s připravovanou novelou Organizačního řádu děkanátu, jež by měla nabýt účinnosti k 1. 1. 2026, část změn odráží nutnost pokrýt dostatečně plnou šíři fakultních agend, včetně nově přicházejících úkolů. Zároveň se tím zajistí i lepší zastupitelnost členů kolegia děkanky.

Pro období počínající únorem 2026 navrhuji s ohledem na velikost fakulty a objem plánovaných činností desetičlenný tým proděkanek a proděkanů v kolegiu děkanky v následující struktuře:

- **proděkan pro vědu a výzkum**
  - agenda: věda, výzkum, akademické kvalifikace, doktorské studium, hodnocení vědy i hodnocení akademických pracovníků, ediční činnost FF UK, otevřená věda

- **proděkan pro studium a přijímací řízení**
  - agenda: přijímací řízení, pregraduální studium, novelizace studijních předpisů na FF UK, studentské hodnocení výuky
- **proděkan pro akreditace**
  - agenda: transformace struktury studijních programů na FF UK a zjednodušení akreditačního procesu, koncepční, metodická a administrativní podpora kateder a ústavů při přípravě a realizaci nových akreditací, podpora přípravy akreditací studijních programů v cizím jazyce a akreditací typu joint degree
- **proděkan pro zahraničí**
  - agenda: rozvoj zahraničních spoluprací, včetně strategických partnerství, podpora oboustranné mobility studujících i zaměstnanců v rámci dostupných programů, podpora informovanosti o dostupných schématech podporujících internacionalizaci
- **proděkan pro vnější vztahy**
  - agendy: vnitřní a vnější komunikace, komunikace s médii, komunikace vědy na FF UK, marketingová strategie směrem k uchazečům a zájemcům o kurzy dalšího vzdělávání včetně kurzů zakončených mikrocertifikáty, rozvoj intranetu a webu FF UK
- **proděkan pro podporu zaměstnanců a studujících**
  - agendy: studium studentů se specifickými potřebami, vzdělávání a osobní a kompetenční rozvoj zaměstnanců a studujících, rozvoj pedagogických kompetencí, sociální bezpečí a etické standardy na FF UK, podpora rovnováhy pracovního – studijního a osobního života u zaměstnanců a studujících
  - ve spolupráci s fakultními institucemi: Centrum Paluba, Centrum pedagogických kompetencí, Psychologická poradna, Ombudskancelář FF UK
- **proděkan pro další vzdělávání a transfer**
  - agenda: aplikace výsledků výzkumu do praxe, transfer znalostí, případně technologií, podpora smluvního výzkumu, spolupráce s donory, kurzy celoživotního vzdělávání, registrace a realizace mikrocertifikátů, smluvní vzdělávací spolupráce, letní školy, ECES
- **proděkan pro projektové řízení a grantovou činnost**
  - agenda: podpora přípravy a realizace národních a mezinárodních projektů, rozvoj podpory projektů ve schématech Horizon

- **proděkan pro informační zdroje**
  - agenda: realizace koncepce rozvoje Knihovny FF UK, rozvoj technického zázemí a IT vybavení FF UK, rozvoj informačních systémů a digitalizace procesů
- **proděkan pro infrastrukturu**
  - agenda: rozvoj infrastruktury FF UK, včetně rekonstrukce objektu Opletalova, realizace prostorové koncepce FF UK

Ze stávajících členů a členek kolegia děkanky jsme se dohodli na budoucí spolupráci s následujícími kolegy a kolegyněmi: prof. Václavem Cvrčkem pro oblast vědy a výzkumu, dr. Andreou Hudákovou pro oblast studia a přijímacího řízení, dr. Milanem Žoncou pro oblast zahraničí, doc. Janem Kourou pro oblast informačních zdrojů a doc. Jakubem Rákosníkem pro oblast infrastruktury. Na pozici tajemníka FF UK bude jako člen kolegia děkanky pokračovat Ing. Lukáš Teklý. Jsem ráda, že kolegové a kolegyně jsou v případě mého jmenování ochotni podpořit přechod do nového funkčního období kontinuitou ve svých agendách. Další členy a členky případného budoucího kolegia budu oznamovat průběžně a v případě mého jmenování předložím jejich životopisy a koncepce pro dané oblasti Akademickému senátu FF UK k vyjádření.

– Ráda bych rovněž vyjádřila poděkování paní proděkance Slussareff, panu proděkanu Čermákovi, panu proděkanu Pehalovi, panu proděkanu Koubovi a panu proděkanovi Berounskému, kteří za poslední čtyři roky svou činností, intelektem a obětavostí přispěli k rozvoji důležitých aspektů našeho fakultního života.

V Praze dne 16. 9. 2025

Mgr. Eva Lehečková, Ph.D.