

# **Opatření číslo 21/2004 - kterým se stanovuje výuková a vědecká povinnost akademických pracovníků na plný pracovní úvazek v hlavní činnosti (placené z dotace)**

## **I. Pedagogická činnost**

1. V souladu s Vnitřním mzdovým předpisem UK v Praze, schváleným AS UK dne 29. ledna 1999 a registrovaným na MŠMT ČR dne 30. března 1999 pod č.j. 16 754/99-30, jakož i s ohledem na zásadní význam přímé výuky organizované ve skupinách<sup>1</sup> pro vzdělávací proces na fakultě, stanovuje děkan FF UK s účinností od 1. 1. 2005 minimální výukovou povinnost v akreditovaných studijních programech pro pracovníky při plném úvazku takto:
  - a. profesori 6 - 8 hodin přímé výuky týdně
  - b. docenti 8 - 10 hodin přímé výuky týdně
  - c. odborní asistenti 10 - 12 hodin přímé výuky týdně
  - d. lektori a asistenti 12 - 14 hodin přímé výuky týdně

Při nižším úvazku se přímá výuková povinnost poměrně snižuje.

2. V případě, že je akademický pracovník pověřen významnými a náročnými úkoly nebo se podílí na individuální výuce, může děkan po projednání s vedoucím základní součástí stanovenou výukovou povinnost snížit, a to na dobu trvání dané aktivity.
3. Snížení přímé výukové povinnosti je možné zejména v následujících případech:
  - a. u akademických funkcionářů, vedoucích ZS, jejich zástupců a tajemníků ZS, a pracovníků s vysokým podílem individuální výuky.
  - b. u pracovníků, kteří vedou pedagogické a odborné praxe, jež si mohou započítat jako 2 hodiny přímé výuky týdně.
  - c. u pracovníků, kteří se odborně připravují na zvýšení kvalifikace nebo připravují závažné publikace a nežádají o tvůrčí volno podle článku 20 výše uvedeného předpisu.

Individuálně bude řešeno vedení celofakultních přednášek s velkým počtem zapsaných studentů.

4. Má-li pracovník dlouhodobě nižší počet hodin přímé výuky týdně, bude poměrná část jeho úvazku buď dofinancována z jiných zdrojů nebo bude jeho úvazek v příslušném poměru krácen.
5. Za plnění výukové povinnosti odpovídá vedoucí základní součástí.

## **II. Vědecká povinnost**

1. Vědecká povinnost zahrnuje tyto kategorie:
  - a. vlastní badatelské aktivity
  - b. organizace vědecké práce
  - c. popularizaci vědy
2. S účinností od 1. 1. 2005 děkan pro každý kalendářní rok stanoví objem vědecké činnosti v rozsahu 20 b.

3. V souladu s akreditačními požadavky se za rozhodující období považuje posledních 5 let, pro jednotlivé kategorie pracovníků jsou bodové hodnoty stanoveny takto:

<b>Minimální požadavky</b>	<b>Prof. Doc.</b>	<b>Odb.asistenti, asistenti</b>	<b>Věd. pracovníci</b>
Minimum dosažených bodů <b>za 5 let</b>	100	10	300
Minimum dosažených bodů <b>za 5 let</b> v kategorii A	80	60	>200

4. Podrobný popis a bodové hodnocení vědecké činnosti jsou uvedeny v tabulce, která je přílohou tohoto opatření.
5. Souhrnné výsledky vědecké činnosti za uplynulý rok odevzdá za celé pracoviště vedoucí základní součásti do 31. 1. každého roku na sekretariát děkana v tištěné a elektronické podobě.
6. Elektronická verze tabulky pro jednotlivce i pro pracoviště je k dispozici na webových [stránkách Oddělení vědy](#).

Prof. PhDr. Jaroslav Vacek, CSc.

děkan FF UK

V Praze dne 7. prosince 2004