

# **Univerzita Karlova, Filozofická fakulta**

## **Opatření děkana č. 24/2025 Výše a způsob stanovení osobního ohodnocení poskytovaného zaměstnancům Filozofické fakulty Univerzity Karlovy**

### **Čl. 1**

#### **Úvodní ustanovení**

1. Toto opatření stanovuje v souladu s ustanovením čl. 8 odst. 3 Vnitřního mzdového předpisu Univerzity Karlovy, v platném znění (dále též „VMP“), rozpětí výše osobního ohodnocení poskytovaného zaměstnancům Filozofické fakulty Univerzity Karlovy (dále též „fakulta“).
2. Osobním ohodnocením se rozumí nenároková pohyblivá složka mzdy stanovená individuálně pro každého zaměstnance na základě pravidelného hodnocení kvality práce vykonávané zaměstnancem a dalších kritérií stanovených VMP a dalšími předpisy Univerzity Karlovy a fakulty.

### **Čl. 2**

#### **Výše a způsob stanovení osobního ohodnocení**

1. Osobní ohodnocení lze přiznat až do výše 100 % mzdového tarifu, který byl zaměstnanci stanoven.
2. Zaměstnanci, který dosahuje vynikajících pracovních výsledků a který vykonává zvlášť významnou pedagogickou a/nebo vědeckou a výzkumnou, vývojovou a inovační, uměleckou nebo další tvůrčí činnost, příp. jinou odbornou činnost, může být přiznáno osobní ohodnocení až do výše 300 % mzdového tarifu, který byl zaměstnanci stanoven.
3. Osobní ohodnocení dle předchozího odstavce se zpravidla nepřiznává ze zdrojů státního rozpočtu rozdělovaných na Univerzitě Karlově jako příspěvek pro daný rok.
4. Konkrétní výši osobního ohodnocení zaměstnance stanoví děkan fakulty na základě návrhu vedoucího příslušného pracoviště fakulty, na kterém je daný zaměstnanec zařazen.
5. Konkrétní výši osobního ohodnocení vedoucího základní součásti fakulty, vedoucího organizačního útvaru děkanátu a tajemníka fakulty stanoví děkan fakulty bez návrhu.
6. Osobní ohodnocení se nestanovuje v případě, že je v souladu s ustanovením čl. 3 VMP se zaměstnancem sjednána smluvní mzda.
7. Osobní ohodnocení je přiznáno nejdéle na dobu 18 kalendářních měsíců. Stanovení osobního ohodnocení v jednom období nezakládá nárok na jeho opětovné přiznání v budoucnu.

### **Čl. 3**

#### **Závěrečná ustanovení**

1. Návrh tohoto opatření byl v souladu s ustanovením § 287 odst. 2 písm. g) zákoníku práce projednán s odborovou organizací působící na fakultě dne 4. 12. 2025. Toto projednání je evidováno ve spisové službě fakulty pod č. j. UKFF/711860/2025.

2. Tímto opatřením se ruší opatření děkana č. 25/2022 Výše a způsob stanovení osobního ohodnocení poskytovaného zaměstnancům Filozofické fakulty Univerzity Karlovy.
3. Toto opatření nabývá platnosti a účinnosti dnem vyhlášení.

V Praze dne 17. 12. 2025

Č. j. UKFF/733734/2025

Mgr. Eva Lehečková, Ph.D.  
děkanka fakulty