

	DOKLADOVÁ DOKUMENTACE BOZP			
	Fakultní předpis			Číslo dokumentu: 08.01
Účinnost od:	01.03.2017	Verze:	01	Nahrazuje: Počet stran: 16 Přílohy: 1

SM 08.01

Kategorizace prací a pracovních činností

Druh předpisu:	Směrnice
Číslo a název kapitoly:	SM 01.01 Zajištění organizace a řízení BOZP, KAP 5.3.
Gestor:	X

	Jméno	Funkce	Datum	Podpis
Zpracoval:	Ing. Luděk JUŘINA	OZO v prevenci rizik, KONTROL s.r.o.	12/2016	
Ověřil:	Ing. Filip MALÝ	tajemník FF UK		
Schválil:	doc. Mirjam FRIEDOVÁ, M.A, Ph.D.	děkanka FF UK		

Účel dokumentu:

Zaměstnavatel zařazuje práce do jednotlivých kategorií v souladu se Z. č. 258/2000 Sb., o **ochraně veřejného zdraví**, ve znění pozdějších předpisů dle míry výskytu rizikových faktorů. Rozpracována příslušná kapitola výše uvedené směrnice SM 01.01 do konkrétních podmínek FF UK.

Rozsah působnosti:

Tato dokladová dokumentace platí pro zaměstnance FF UK, kteří jsou v zaměstnaneckém či obdobném poměru, jakož i pro všechny subdodavatele FF UK. Byla zpracována na základě povinností kladených na zaměstnavatele platnou legislativou v oblasti pracovního práva na území České republiky platí v celém rozsahu pro všechny výše uvedené osoby.

Seznámení s dokumentem:

Zaměstnanci FF UK jsou seznamováni a seznámeni s KATEGORIZACÍ při vstupním a periodickém školení BOZP a dále při vstupní instruktáži. Potvrzení o seznámení je učiněno podpisem v příslušném ZÁZNAMU školení a instruktáži.

Změny a revize

	Datum	Důvod změny, popis (list/článek)	Schválil
01			
02			
03			
04			
05			

	DOKLADOVÁ DOKUMENTACE BOZP			
	Fakultní předpis			Číslo dokumentu: 08.01
Účinnost od:	01.03.2017	Verze:	01	Nahrazuje:
			Počet stran: 16	Přílohy: 1

Zařazení práce do kategorie

1. ÚVOD

Jedním ze základních prvků ohrožujících zdraví na pracovišti jsou rizikové faktory, všeobecněji nazývané těž škodliviny. Rizikovými faktory jsou zejména faktory fyzikální (např. hluk, vibrace), chemické (např. karcinogeny), biologické činitele (např. viry, bakterie, plísně), nepříznivé mikroklimatické podmínky (např. extrémní chlad, teplo a vlhkost), nevhodná pracovní poloha, psychická a zraková zátěž a práce ve zvýšeném tlaku vzduchu.

Zaměstnavatel zjištěné informace dokumentuje a aktualizuje a výsledky hodnocení rizik a účelnost i účinnost stávajících opatření bere v úvahu při stanovování cílů (a programů) BOZP i při korekcích politiky BOZP. Metody, způsoby a postupy identifikace nebezpečí a hodnocení rizika mají níže předepsané věcné i formální náležitosti (dle zvolené metodiky).

Správné zařazení zaměstnance do kategorie práce je důležité i kvůli vysílání zaměstnanců na pracovnělékařské prohlídky podle z. č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů, a vyhl. č. 79/2013 Sb., o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče.

2. KATEGORIZACE A ČLENĚNÍ RIZIKOVÝCH FAKTORŮ

K získání objektivních a srovnatelných podkladů zejména pro určení rizikových prací a pracovišť, k dalšímu využití těchto dat pro optimalizaci pracovních podmínek, či pro racionální minimalizaci pracovních rizik nám slouží **metoda** nazývaná **kategorizace prací**. Základní legislativní požadavky definuje zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, v platném znění.

2.1 Zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, v platném znění (výťah)

Díl 7

Ochrana zdraví při práci

§ 37

Kategorizace prací

(1) Podle míry výskytu faktorů, které mohou ovlivnit zdraví zaměstnanců, a jejich rizikovosti pro zdraví se práce zařazují do čtyř kategorií. Kritéria, faktory a limity pro zařazení prací do kategorií stanoví prováděcí právní předpis; hodnocení rizika a minimální ochranná opatření stanoví zvláštní právní předpis.^{33b)} Do kategorie se nezařazují práce prováděné na pracovištích staveb prozatímně užívaných ke zkušebnímu provozu, který nepřekročí jeden rok.

(2) O zařazení prací do třetí nebo čtvrté kategorie rozhoduje příslušný orgán ochrany veřejného zdraví, pokud zvláštní právní předpis^{33a)} nestanoví jinak. Žádost předkládá osoba, která zaměstnává fyzické osoby v pracovněprávních nebo obdobných pracovních vztazích (dále jen "zaměstnavatel"), a to do 30 kalendářních dnů ode dne zahájení výkonu prací. Práce do druhé kategorie zařazuje zaměstnavatel, pokud zvláštní právní předpis nestanoví jinak,^{33a)} a to do 30 kalendářních dnů ode dne zahájení jejich výkonu, změny podmínek

	DOKLADOVÁ DOKUMENTACE BOZP			
	Fakultní předpis			Číslo dokumentu: 08.01
Účinnost od:	01.03.2017	Verze:	01	Nahrazuje: Počet stran: 16 Přílohy: 1

odůvodňující zařazení práce do druhé kategorie, nebo do 10 dnů ode dne vykonatelnosti rozhodnutí orgánu ochrany veřejného zdraví vydaného podle odstavce 5. Ostatní práce na pracovištích zaměstnavatele, které nebyly takto zařazeny, se považují za práce kategorie první.

(3) Zaměstnavatel v žádosti o zařazení práce do kategorie uvede

- a) označení práce,*
- b) název a umístění pracoviště, kde je daná práce vykonávána,*
- c) výsledky hodnocení expozice fyzických osob vykonávajících danou práci jednotlivým rozhodujícím faktorům pracovních podmínek v charakteristické směně včetně doby trvání této expozice,*
- d) délku směny; u vícesměnného provozu režim střídání směn,*
- e) návrh kategorie, do které má být práce zařazena,*
- f) počet zaměstnanců vykonávajících danou práci, z toho počet žen,*
- g) opatření přijatá k ochraně zdraví zaměstnanců vykonávajících danou práci,*
- a připojí k žádosti protokoly o měření nebo vyšetření faktorů pracovních podmínek provedeném podle § 38.*

(4) Zaměstnavatel je povinen neprodleně oznámit příslušnému orgánu ochrany veřejného zdraví práce, které zařadil do druhé kategorie, a údaje rozhodné pro toto zařazení, a současně předložit protokoly o měření nebo vyšetření faktorů pracovních podmínek provedeném podle § 38.

(5) V případě změny podmínek výkonu práce, která má vliv na její zařazení do kategorie druhé rizikové (§ 39), třetí nebo čtvrté, je zaměstnavatel povinen bezodkladně předložit příslušnému orgánu ochrany veřejného zdraví žádost, která má náležitosti uvedené v odstavci 3. O zařazení rizikové práce do jiné rizikové kategorie nebo vyřazení práce z rizikových prací provede příslušný orgán ochrany veřejného zdraví nové řízení, v němž vydá nové rozhodnutí.

(6) Příslušný orgán ochrany veřejného zdraví může z moci úřední rozhodnout o zařazení práce první nebo druhé kategorie do kategorie rizikových prací (§ 39).

2.2 Kategorizace prací

Vlastní kategorizaci upravuje pak **vyhláška MZ č. 432/2003 Sb.**, kterou se stanoví podmínky pro zařazení prací do jedné ze čtyř kategorií. Zařazení práce do kategorie vyjadřuje souhrnné hodnocení úrovně zátěže faktory rozhodujícími ze zdravotního hlediska o kvalitě pracovních podmínek.

Faktorem se pro účely této vyhlášky rozumí fyzikální, chemické a biologické činitele, prach, fyzická zátěž, zátěž teplem a chladem, psychická a zraková zátěž.

Za rozhodující faktory se považují faktory, které při dané práci podle současné úrovně vědeckého poznání mohou významně ovlivňovat nebo ovlivňují zdraví.

Při zařazení jednotlivých faktorů do kategorie práce se do návrhu uvede zařazení práce s

	DOKLADOVÁ DOKUMENTACE BOZP			
	Fakultní předpis			Číslo dokumentu: 08.01
Účinnost od:	01.03.2017	Verze:	01	Nahrazuje: Počet stran: 16 Přílohy: 1

jednotlivými rozhodujícími faktory v charakteristické směně.

Za charakteristickou směnu se pokládá směna, která probíhá za obvyklých provozních podmínek, při níž doba výkonu práce s jednotlivými rozhodujícími faktory v daném časovém úseku odpovídá celoročně nebo v rozhodujícím období skutečné míře zátěže těmto faktorům.

Za **kategorie první** se považují práce, při nichž podle současného poznání není pravděpodobný nepříznivý vliv na zdraví,

Za **kategorie druhé** se považují práce, při nichž podle současné úrovně poznání lze očekávat jejich nepříznivý vliv na zdraví jen výjimečně, zejména u vnímavých jedinců

Za **kategorie třetí** se považují práce, při nichž jsou překračovány hygienické limity, přičemž expozice osob, které práce vykonávají, není spolehlivě snížena technickými opatřeními a pro zajištění ochrany zdraví osob je proto nezbytné využívat osobní ochranné pracovní prostředky, organizační a jiná ochranná opatření a dále práce, při nichž se u osob vyskytují opakovaně nemoci z povolání.

Za **kategorie čtvrté** se považují práce, při nichž je vysoké riziko ohrožení zdraví, které nelze zcela vyloučit ani při používání dostupných a použitelných ochranných opatření.

Rizikové faktory

❖ Rizikové faktory vznikající v důsledku **nepříznivých mikroklimatických podmínek:**

1. Tepelná zátěž
2. Zátěž chladem

[Řešeno to je též Ochrannými nápoji.](#)

❖ **Chemické faktory:**

3. Chemické faktory a prach
4. Olovo
5. Chemické karcinogeny, mutageny a látky toxické pro reprodukci (viry, bakterie, plísňe)
6. Azbest

❖ **Biologické činitele:**

7. Fyzická zátěž celková
8. Lokální svalová zátěž
9. Pracovní poloha
10. Ruční manipulace s břemenem
11. Psychická a zraková zátěž
12. Biologické činitele

❖ **Fyzikální faktory:**

13. hluk,
14. vibrace,
15. neionizující záření
16. a ionizující záření,

jejich hygienické limity

- způsob jejich zjišťování a hodnocení a minimální rozsah opatření k ochraně zdraví zaměstnance vystaveného těmto faktorům upravují zvláštní právní předpisy.

	DOKLADOVÁ DOKUMENTACE BOZP			
	Fakultní předpis			Číslo dokumentu: 08.01
Účinnost od: 01.03.2017	Verze: 01	Nahrazuje:	Počet stran: 16	Přílohy: 1

3. HODNOCENÍ RIZIKOVÝCH FAKTORŮ A STANOVENÍ MIN. POŽADAVKŮ NA OCHRANU ZDRAVÍ

Zaměstnavatel je povinen zajistit, aby pracoviště byla uspořádána a vybavena tak, aby pracovní podmínky pro zaměstnance z hlediska hygieny a ochrany zdraví při práci, odpovídaly hygienickým limitům na pracovní prostředí a pracoviště (§ 2 zákona č. 309/2006 Sb., kterým se upravují další požadavky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci).

Pokud se na pracovištích zaměstnavatele vyskytují rizikové faktory, je zaměstnavatel povinen měřením zjišťovat a kontrolovat jejich hodnoty a zabezpečit, aby byly vyloučeny nebo alespoň omezeny na nejmenší rozumně dosažitelnou míru.

Rozumně dosažitelnou mírou se rozumí poměr mezi náklady vynaloženými na omezování faktorů nepříznivě ovlivňujících zdraví zaměstnanců a jejich přínosem pro ozdravení pracovních podmínek. Překročí-li výsledky měření rizikových faktorů stanovené nejvyšší přípustné hodnoty, musí zaměstnavatel zjistit příčiny tohoto stavu, a nelze-li hodnoty rizikových faktorů snížit pod stanovené nejvyšší přípustné hodnoty a odstranit tak riziko pro zaměstnance, postupovat podle § 7 zákona č.309/2006 Sb.

Problematiku jednotlivých rizikových faktorů řeší nařízení vlády 361/2007 Sb. kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci.

4. POSTUPY, ZPRACOVÁNÍ A PŘEDLOŽENÍ NÁVRHU KATEGORIZACE PRACÍ A JEJÍ AKTUALIZACE

4.1 Stanovení kategorií prací

Návrhy na zařazení prací se budou ověřovat (příp. měřit rizikové faktory) v určených intervalech a vlastní zařazení bude platit stále, dokud se pracovní podmínky (výše rizik, výše expozice atp.) nezmění.

- a. Žádosti o provedení měření rizikových faktorů (pokud jsou zjištěny) na instituce s příslušnou akreditací

Zpracovává a zodpovídá: OZO k zajišťování úkolů v prevenci rizik
Kooperuje: ved. zaměstnanci FF UK
Zasílá: kancelář tajemníka FF UK

- b. Protokoly změřených veličin od akreditovaných institucí (pokud jsou povinností)

Zpracovává a zodpovídá: OZO k zajišťování úkolů v prevenci rizik

- c. Návrhy a oznámení na KHS o zařazení prací do kategorií včetně seznamu prací v kategoriích, činností, pracovišť s odůvodněným návrhem pro zařazení do kategorie prací

Zpracovává a zodpovídá: OZO k zajišťování úkolů v prevenci rizik
Zasílá: kancelář tajemníka FF UK

- d. Sumáře profesí, činností, pracovišť s navrhovanou kategorií prací po schválení

Zpracovává a zodpovídá: OZO k zajišťování úkolů v prevenci rizik
Eviduje: kancelář tajemníka FF UK

- e. Evidence rizikové práce NENÍ VEDENA

- na FF UK není „kategorizována“

	DOKLADOVÁ DOKUMENTACE BOZP			
	Fakultní předpis			Číslo dokumentu: 08.01
Účinnost od:	01.03.2017	Verze:	01	Nahrazuje: Počet stran: 16 Přílohy: 1

Krajské hygienické stanici náleží

- **rozhodovat** na návrh zaměstnavatele nebo z vlastního podnětu ve věcech kategorizace práce,
- **stanovit** rizikové práce,
- **stanovit** zaměstnavateli s ohledem na expozici zaměstnanců
 - o *minimální rozsah* a termíny sledování faktorů pracovních podmínek,
 - o *minimální náplň* a termíny periodických lékařských prohlídek,
 - o *lékařské preventivní prohlídky* po skončení rizikové práce,
- **stanovit** zaměstnavateli způsob a minimální četnost sledování zátěže organismu zaměstnanců vykonávajících rizikové práce faktory pracovních podmínek,
- **zaměstnavatel je povinen zaslat** kopii rozhodnutí o stanovených lékařských preventivních prohlídkách zařízení vykonávajícímu závodní preventivní péči.

ANALÝZA DOKUMENTACE ke kategorizaci:

V souvislosti s komplexní analýzou provedenou fy. KONTROL s.r.o. v 1. pololetí 2016 v oblasti BOZP na FF UK a ukončenou závěrečnou auditní zprávou, byla provedena též

- analýza stavu současně platné dokumentace a dokumentů souvisejících s kategorizací prací vč. od orgánů státní správy týkající se kategorizace prací a prac. činností na FF UK.

ZÁVĚR

Z výše již zmíněné analýzy vyplývá, že nedošlo ke změně činnosti a podmínek výkonu práce tzn., že

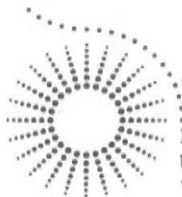
- Kategorizace níže uvedená jako příloha je platná i pro další období tj. schválením děkanem/kou FF UK,
- Tato DOKLADOVÁ DOKUMENTACE BOZP nabývá účinnosti dnem podpisu, schválením děkanem/kou FF UK.

Příloha

Kategorizace prací a pracovních činností na FF UK

Obsah:

- 1) Oznámení změn (aktualizace) Kategorizace prací FF UK na HS hl.m. Praha (3.3.2014)
- 2) Zpracovaná Kategorizace prací ze dne 10.1.2014 (vypracovala fy.FENCL SAFETY s.r.o. - ing. Kateřina Patzeltová)
- 3) Vyjádření HS hl.města Praha ze dne 1.4.2014



FILOZOFICKÁ FAKULTA
UNIVERZITY KARLOVY
V PRAZE

schváleno
doporučen
3. 4. 2014



Tajemník

Hygienická stanice hlavního města Prahy
Pobočka centrum
Dukelských hrdinů 11
170 00 Praha 7

Hygiena práce

Č. j. 2014UKFF01675

V Praze dne 3. března 2014

Oznámení změn

Ve smyslu Z.č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, ve znění pozdějších předpisů, Vám zasíláme aktualizaci **Kategorizace prací**. Aktualizace proběhla na základě změn v pracovních pozicích.

Ing. Filip Malý
tajemník
Filozofické fakulty Univerzity Karlovy v Praze

nám. Jana Palacha 2, 116 38 Praha 1
IČ: 00216208
DIČ: CZ00216208

Tel.: (+420) 221 619 365
Fax: (+420) 221 619 310

tajemnik@ff.cuni.cz
<http://www.ff.cuni.cz>

 FILOZOFICKÁ FAKULTA UNIVERZITY KARLOVY V PRAZE	
Název zařízení	KATEGORIZACE PRACÍ
Pracoviště	Filozofická fakulta Univerzity Karlovy v Praze
Datum platnosti/ účinnosti	10.1. 2014
Vypracovala	Ing. Kateřina Patzeltová OZO v prevenci rizik a Technik PO FENCLSAFETY s.r.o.
Schválil	Ing. Filip Malý Tajemník FF

KATEGORIZACE PRACÍ

Název zaměstnavatele:	Filozofická fakulta Univerzity Karlovy v Praze
Sídlo:	Nám. Jana Palacha 2, 116 38 Praha
IČO:	00216208
Poskytovatel pracovnílékařských služeb	MUDr. Jaroslava Litovkinová, Palackého 5, Praha 1

V souladu s požadavky zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, ve znění pozdějších předpisů a dle NV.č. 432/2003 Sb., kterou se stanoví podmínky pro zařazování prací do kategorií, limitní hodnoty ukazatelů biologických expozičních testů, podmínky odběru biologického materiálu pro provádění biologických expozičních testů a náležitosti hlášení prací s azbestem a biologickými činiteli, ve znění pozdějších předpisů, bylo provedeno zařazení prací Filozofické fakulty Univerzity Karlovy v Praze do jednotlivých kategorií.

KATEGORIZACE PRACÍ																
Filozofická fakulta Univerzity Karlovy v Praze																
Pracoviště	Název pozice	Rizikové faktory pracovních podmínek													Výsledná kategorie	Osob / žen
		1. Prach	2. Chemické látky	3. Hluk	4. Vibrace	5. Neioniz.zářen i a elm.g. pole	6. Fyzická zátěž	7. Pracovní poloha	8. Zátěž teplem	9. Zátěž chladem	10. Psych. zátěž	11. Zraková zátěž	12. Práce s biolog.činiteli	13. Práce ve zvýš. tlaku vzduchu		
Nám. Jana Palacha 2, Praha 1	Sekretářka	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	21/17	
	Odborný organizační a administrativní pracovník	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	98/67	
	Akademičtí a vědečtí pracovníci	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	316/139	
	Technický redaktor, dokumentátor	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2/2	
	Pracovníci knihoven	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	32/26	
	Pracovníci informačních technologií	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	8/0	
	Instruktor výuky	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3/3	
	Údržbář	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2/0	
	Vrátný	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4/1	
	Řidič	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1/0	
Úklidová služba	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1/1		

[illegible]

Areál UK Jinonice	Sekretářky	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4/3
	Odborný organizační a administrativní pracovník	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	7/1
	Akademičtí a vědečtí pracovníci	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	47/26
Kaprova 13	Administrativní pracovník	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2/2

* Pozn.:

Pozice – odborný organizační a administrativní pracovník = děkan, tajemník, vedoucí dílčího celku, právník, organizační a administrativní pracovník, samostatný odborný organizační a administrativní pracovník, koordinační a vývojový pracovník, personalistka, mzdová účetní, účetní, pokladní, rozpočtář.

Pozice – akademický a vědecký pracovník = profesor, docent, odborný asistent, asistent, vědeckopedagogický pracovník VaV, lektor.

1/ Zařazení prací

Zařazení pracovníků úklidové služby je v kategorii II. (pracovní poloha), což jsou práce, při nichž lze očekávat jejich nepříznivý vliv na zdraví jen výjimečně, zejména u vnímavých jedinců, tedy práce, při nichž nejsou překračovány hygienické limity faktorů pracovních podmínek.

Ostatní pracovní pozice jsou zařazeny do kategorie I. Jedná se o práce, při nichž není pravděpodobný nepříznivý vliv na zdraví zaměstnanců.

2/ Opatření k ochraně zdraví zaměstnanců

Administrativní pracovníci: k omezení zrakové zátěže při práci s počítači by měla být práce přerušována bezpečnostními přestávkami v trvání 5 až 10 minut po každých 2 hodinách od započetí výkonu práce (např. střídání činností),

Údržba: OOPP - ochranné rukavice, pracovní obuv;

Úklidová služba: OOPP - ochranné rukavice, pracovní oblek, pracovní obuv, mycí a čistící prostředky.

V Praze dne 20.2. 2014

Vypracovala: Ing. Kateřina Patzeltová - OZO v prevenci rizik

Podpis:



Za zaměstnavatele: Ing. Filip Malý - tajemník FF

Podpis:



Hygienická stanice hlavního města Prahy

Rytiřská 404/12, Praha 1 • tel.: 296 336 700 • podatelna@hygp Praha.cz • ID: zpqi2i

Filozofická fakulta UK v Praze
nám. Jana Palacha 2
116 38 Praha 1

Naše č.j.: HSHMP 10060/2014
Vyřizuje: Bc. Vendula Reiterová, tel: 233 087 754
V Praze dne: 1.4.2014

Vyjádření HSHMP k aktualizaci kategorizace prací – Filozofická fakulta UK v Praze, nám. Jana Palacha 2, Praha 1

Podáním ze dne 3.³.2014 splnila Filozofická fakulta UK v Praze (IČ: 00216208), se sídlem nám. Jana Palacha 2, Praha 1, povinnost dle § 37 zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, ve znění pozdějších předpisů a předložila aktualizovaný návrh kategorizace prací pro svá pracoviště. Dle předložené návrhu jsou práce zařazeny takto:

nám. Jana Palacha 2, Praha 1:

- Sekretářka – 1. kategorie
- Odborný organizační a administrativní pracovník - 1. kategorie
- Akademici a vědečtí pracovníci - 1. kategorie
- Technický redaktor, dokumentátor - 1. kategorie
- Pracovníci knihoven - 1. kategorie
- Pracovníci informačních technologií - 1. kategorie
- Instruktor výuky - 1. kategorie
- Údržbář - 1. kategorie
- Vrátný - 1. kategorie
- Řidič - 1. kategorie
- Úklidová služba – 2. kategorie pro faktor pracovní poloha

Celetná 20, Praha 1:

- Sekretářka - 1. kategorie
- Odborný organizační a administrativní pracovník - 1. kategorie
- Akademici a vědečtí pracovníci - 1. kategorie
- Technický redaktor - 1. kategorie
- Instruktor výuky - 1. kategorie
- Pracovníci knihoven - 1. kategorie

Celetná 13, Praha 1:

- Akademici a vědečtí pracovníci - 1. kategorie

Hybernská 3, Praha 1:

- Sekretářka - 1. kategorie
- Odborný organizační a administrativní pracovník - 1. kategorie
- Pracovníci knihoven - 1. kategorie
- Akademici a vědečtí pracovníci - 1. kategorie
- Vrátný - 1. kategorie

Stránka 1 z 2

Hygienická stanice hl. m. Prahy – pobočka Centrum, Tr. Dukelských hrdinů 347/11, Praha 7
tel.: 233 087 720, fax: 233 374 091 • podatelna@hygp Praha.cz • www.hygp Praha.cz • ID: zpqi2i

Archeologická základna Mělník:

- Údržbář - 1. kategorie

Panská 7 (Kaunice):

- Odborný organizační a administrativní pracovník - 1. kategorie
- Akademičtí a vědečtí pracovníci - 1. kategorie
- Odborní pracovníci IT – 1. kategorie

Jindřišská 27, Praha 1:

- Odborný organizační a administrativní pracovník - 1. kategorie
- Akademický a vědecký pracovník - 1. kategorie

Josefská 6 (Oettingenský palác):

- Akademický a vědecký pracovník - 1. kategorie

Areál UK Jinonice:

- Sekretářky – 1. kategorie
- Odborný organizační a administrativní pracovník - 1. kategorie
- Akademičtí a vědečtí pracovníci - 1. kategorie

Kaprova 13, Praha 1:

- Administrativní pracovník – 1. kategorie

Výše uvedené zařazení práce do příslušné kategorie bereme na vědomí.

MUDr. Helga Šimůnková
vedoucí oddělení hygieny práce
pobočky Praha –Centrum

otisk razítka

podpis zaručeným elektronickým podpisem

Stránka 2 z 2

Hygienická stanice hl. m. Prahy – pobočka Centrum, Tř. Dukelských hrdinů 347/11, Praha 7
tel.: 233 087 720, fax: 233 374 091 • podatelna@hygp Praha.cz • www.hygp Praha.cz • ID: zpqi2i