



UNIVERZITA  
KARLOVA

V Praze dne 1. 3. 2022

**Materiál pro zasedání kolegia rektorky**

konané dne 14. 3. 2022

**Název:** Zpráva o fungování opatření k prevenci sexuálního obtěžování na Univerzitě Karlově

**Předkládá:** PhDr. Ing. Marie Vymazalová, Ph.D., členka kolegia rektorky pro sociální záležitosti a udržitelný rozvoj

**Zpracovaly:** Mgr. Ludmila Součková, UK Point  
Mgr. Šárka Vohlídalová, UK Point  
Mgr. Blanka Štefaničová, UK Point

**Návrh usnesení:** Kolegium rektorky bere na vědomí zprávu o fungování opatření k prevenci sexuálního obtěžování na Univerzitě Karlově.

## Důvody k zavedení opatření

Opatření k prevenci sexuálního obtěžování bylo kolegiem rektora schváleno 23. 11. 2020. Cílem bylo poskytnout všem stranám transparentní návod, jak se v případě obtěžování zachovat, nabídnout podporu a poradenství včetně snahy o spravedlivé objasnění nahlášených případů. Dále bylo jeho záměrem osvětlit principy rovných příležitostí žen a mužů ve vzdělávacím procesu i pracovním životě, podílet se na zvyšování genderové rovnosti, potlačování diskriminace včetně sexuálního obtěžování a vytvářet vhodné prostředí pro studium i práci. Toto opatření doplnilo již existující poradenství poskytované Centrem Carolina (UK Pointem) studujícím i zaměstnancům/kyním Univerzity Karlovy.

Na základě přijetí tohoto opatření byla na webu UK<sup>1</sup> vytvořena stránka s informacemi **o této problematice a také postup (Příloha 1), jak se v případě obtěžování zachovat**. Byla zřízena e-mailová schránka [obtezovani@ruk.cuni.cz](mailto:obtezovani@ruk.cuni.cz) pro oznamování případů nevhodného chování se sexuální konotací.

Při tvorbě opatření jsme vycházeli z nastavení takových opatření v zahraničí, především University of Oxford<sup>2</sup>. Inspirací nám byly také příručky vydané UK Co je sexuální obtěžování a jak se mu bránit<sup>3</sup> a Sexuální obtěžování na vysokých školách<sup>4</sup>.

## Komunikace opatření

Aby se přijetí opatření dostalo do širokého povědomí univerzitní komunity, bylo jeho zavedení komunikováno různými způsoby. Kromě informační kampaně v newsletteru a na webových stránkách UK Pointu a Centra Carolina či sociálních sítích byla aktivní upoutávka v caruselu home page Univerzity Karlovy.

Centrum Carolina zorganizovalo ve spolupráci se spolkem Konsent několik interaktivních workshopů k prevenci sexuálního obtěžování *Respekt až na půdu\* akademickou* v listopadu 2020 a v březnu 2021. Pro studující se uskutečnily 5. 11. 2020 a 18. 3. 2021 (účast 18 a 19 osob z maximální kapacity workshopu 20), pro zaměstnance/kyně pak 11. 3. 2021 (z důvodu nízkého zájmu se účastnilo 5 osob).

UK také prezentovala opatření v rámci veřejné debaty Jak řešit sexuální obtěžování na univerzitách, pořádané spolkem Konsent 8. 4. 2021, a také na webináři Sexuální obtěžování v instituci – prezentace a evaluace, pořádané 23. 3. 2021 NKC – gender a věda.

## Jak funguje opatření v praxi

K e-mailové schránce pro oznamování nevhodného chování má přístup pověřená osoba Mgr. Blanka Štefaničová (Centrum Carolina / UK Point), v případě její nepřítomnosti Mgr. et Mgr. Šárka Vohlídalová (Centrum Carolina / UK Point), která nahradila Mgr. Terezu Smužovou po jejím odchodu na mateřskou dovolenou. Schránka je kontrolována denně, maximálně jednou za dva dny. Pověřené osoby podepsaly souhlas o mlčenlivosti.

Centrum Carolina vytvořilo seznam externích odborníků/odbornic, kteří jsou v případě potřeby ochotni zúčastnit se řešení případů. Úzká spolupráce je v současnosti s Mgr. Pavlou Araudo M. A. Pavla Araudo vystudovala genderová studia v Británii a Španělsku a věnuje se konzultační činnosti v

<sup>1</sup> <https://cuni.cz/UK-10836.html>

<sup>2</sup> <https://edu.admin.ox.ac.uk/university-policy-on-harassment>

<sup>3</sup> [https://gender.fhs.cuni.cz/KGS-11-version1-metodika\\_pro\\_studenty\\_final.pdf](https://gender.fhs.cuni.cz/KGS-11-version1-metodika_pro_studenty_final.pdf)

<sup>4</sup> [https://gender.fhs.cuni.cz/KGS-11-version1-metodika\\_pro\\_vyucujici\\_fi.pdf](https://gender.fhs.cuni.cz/KGS-11-version1-metodika_pro_vyucujici_fi.pdf)

oblasti rovných příležitostí a institucionálních změn směřujícím k inkluzivnímu a férovému pracovnímu prostředí. Pracovala v NKC - Gender a věda při Sociologickém ústavu AV ČR, kde vedla konzultace a školení v oblasti implementace plánů genderové rovnosti zahrnující mimo jiné i práci s citlivou komunikací a prevencí sexuálního obtěžování ve vědě a akademickém prostředí. Je školitelkou v oblasti inkluzivní komunikace, nevědomých (genderových) předsudků a podílí se na systematickém zavádění opatření k prevenci šikany a obtěžování (včetně sexuálního) na pracovištích v ČR i v zahraničí.

Každý jednotlivý případ je řešen individuálně tak, jak oznamovatel/ka požaduje. Je na něm/ní, zda chce případ „jen“ oznámit, nebo řešit (a na jaké úrovni). Centrum Carolina nabízí kromě poradenských služeb (právní, psychologické a další) i podporu v prošetřování případu (komunikace s vedením fakulty, konzultace s experty/kami na problematiku sexuálního obtěžování, nabídku zavedení preventivních opatření na fakultě a další dle individuálních potřeb a možností).

Anonymní oznámení nemohou být nijak prošetřena a není možné se jimi dále zabývat.

## Nahlášené případy

Vzhledem k tomu, že opatření bylo schváleno v době distanční výuky, nebyly zpočátku nahlašovány žádné případy sexuálního obtěžování. Evidovali jsme pouze oznámení bývalé studentky, která nahlásila sexuální obtěžování z dob svých studií, čímž chtěla zabránit dalšímu opakování tohoto jednání vůči jiným studentkám (pedagog, jenž ji obtěžoval, nadále vyučoval).

K nárůstu oznamování případů došlo se začátkem akademického roku 2021/2022. Případy, které se odehrály, a způsob jejich řešení je uveden v tabulce. Poznámka: ne vždy další zapojené osoby znají identitu údajně obtěžující osoby. Jména zapojených osob nesouvisí s fakultou, jedná se o poradkyně či pracovnice UK Pointu.

datum oznámení	období kdy se událo obtěžování	řešení ve spolupráci s CC	řešení ve spolupráci s externistkou	závěr	další zapojené osoby
březen 2021	před 14 lety během studia	ano	ano - Pavla Araudo	odeslán e-mail obtěžujícímu profesorovi	Mgr. Vohlídalová, Mgr. Součková
říjen 2021	jaro - podzim 2021	ano	ano - Pavla Araudo	osobní setkání se školitelem, návrh řešení ke schválení pro Oborovou radu	Dr. Boukalová, vedoucí oborové rady, další svědci
říjen 2021	před 3 lety	ano	ne	předány kontakty na psychologické a právní poradenství a na ombudsmanku	Mgr. Martincová, Mgr. Pýchová
listopad 2021	během pandemie	ano	ano - Pavla Araudo	odesláno odborné stanovisko disciplinární komisi fakulty a právnímu oddělení Rektorátu, které projednávalo odvolání vůči rozhodnutí disciplinární komise	Mgr. Vohlídalová
listopad 2021	zaslány prostředníkem výpovědi 8 studentek z různého období	ne	ne	prostředník se setkal se vstřícným jednáním přímo u děkana na fakultě, další spolupráci od CC nepožadoval	
prosinec 2021	období let studia Mgr. 2020 - 2021	ano	ne	konzultace se studentkou	
leden 2022	květen 2021	ano	ano - Pavla Araudo	konzultace se studentkou, komunikace se svědky incidentu, schůzka s děkanem	svědci, děkan, proděkanka

Způsob řešení oznámení sexuálního obtěžování záleží do značné míry na přání stěžovatele/ky. V některých případech oznamovatel/ce stačilo incident oznámit pracovníci CC, v některých byl předán kontakt na další kompetentní osoby a v některých byl případ řešen ve spolupráci s vedením fakulty. Všechny osobní údaje a jména jsou přísně důvěrná.

Ve všech případech se pracovnice CC setkala na fakultách se vstřícným přístupem, oznámení byla brána vážně. Fakulty přistupovaly k případům a následným opatřením individuálně – např. zamezily individuální výuce obtěžujících osob, zřídily pro ně supervizory apod. Osoby, které incident oznámily, byly vždy chráněné a dosud i spokojené s průběhem řešení.

## **Financování**

Agenda prevence sexuálního obtěžování byla zařazena do aktivit Centra Carolina (UK Point) a doposud nevyžadovala žádné zvýšené náklady.

## **Návrhy na další postup a rozvoj opatření**

Je evidentní, že problematika sexuálního obtěžování se týká i Univerzity Karlovy. Je třeba i nadále tuto problematiku brát vážně a klást důraz na prevenci. Doposud se neukázal žádný případ falešného obvinění ze sexuálního obtěžování. Všechna oznámení byla prověřena a ukázala se jako věrohodná.

V souvislosti s agendou prevence sexuálního obtěžování navrhujeme pro rok 2022 následující kroky:

- Připravit a distribuovat letáky informující o možnosti řešit případy sexuálního obtěžování;
- Nadále zviditelňovat téma prevence sexuálního obtěžování;
- Zorganizovat další workshopy pro vyučující a školitele o tom, jaké chování je považováno za nevhodné a čeho se vyvarovat;
- Zorganizovat další workshopy pro studující – zvyšovat informovanost, co je sexuální obtěžování a kam se v případě potřeby obrátit;
- Zařadit problematiku prevence sexuálního obtěžování do informačního balíčku pro nově přijaté studující UK;
- Prohloubit spolupráci s fakultami, aby věděly, jak případně postupovat či na koho se obrátit (např. lze představit problematiku na setkání proděkanů/ek pro studium, spolupracovat s PR odděleními fakult, se studentskými spolky apod.)
- Usilovat o spolupráci mezi danými odbory RUK a fakultami/součástmi, aby byla sdílena základní informace („něco se řeší“) o živých kauzách
- Zajistit pověřené pracovníci (pracovnícím) na UK POINTu další profesní rozvoj.
- Revize Postupu UK POINTu (viz příloha) v konfrontaci s dosavadní praxí (co se osvědčilo, co ne).
- Příprava materiálu pro studenty/zaměstnance, jaké jednání je na UK přijatelné (ve vztahu student/zaměstnanec), a to ve spolupráci se zástupci vybraných fakult a studentských spolků