

Univerzita Karlova, Filozofická fakulta

Opatření děkana č. 3/2024

Rozpočtové provizorium v roce 2024 na Filozofické fakultě Univerzity Karlovy

Čl. 1

Čerpání finančních prostředků

1. V souladu s čl. 49 odst. 3 Statutu Univerzity Karlovy, v platném znění, a čl. 43 odst. 1 Statutu Filozofické fakulty Univerzity Karlovy, v platném znění, se od 1. ledna 2024 řídí Filozofická fakulta Univerzity Karlovy (dále jen „fakulta“ a „univerzita“) do schválení rozpočtu univerzity a návazného rozdělení finančních prostředků fakulty (dále jen „rozpočet fakulty“) rozpočtovým provizoriem, v jehož rámci lze uskutečnit měsíčně výdaje maximálně do výše jedné dvanáctiny příjmů v minulém kalendářním roce.
2. Z důvodu zajištění dostatku finanční hotovosti pro úhradu mzdových a mandatorních nákladů zajišťujících řádný chod fakulty se omezují veškeré náklady pouze na nezbytně nutné. Toto omezení se týká účetních zakázek, které jsou kryty z finančních prostředků přidělených fakultě dle schváleného rozpočtu univerzity na rok 2023, u kterých se zároveň předpokládá čerpání i v roce 2024.
3. Veškeré návrhy na navýšení čerpání mzdových prostředků v rámci součtu účetních zakázek 710xxx a 207xxx xxx musejí být předloženy s řádným odůvodněním nezbytnosti tohoto kroku ke schválení děkanovi fakulty ještě před jejich předložením Osobnímu oddělení děkanátu fakulty. Čerpání provozních prostředků v rámci účetních zakázek 710xxx a 712xxx je možné do výše 50 % rozpočtu fakulty na rok 2023. Požadavky na čerpání těchto prostředků nad 50 % schvaluje tajemník fakulty.
4. U projektů a jiných aktivit, u kterých již fakulta obdržela oficiální rozhodnutí o jejich přidělení či schválení nebo u nichž již byla uzavřena grantová smlouva, ale fakulta dosud neobdržela finanční prostředky, rozhoduje tajemník o výši zálohování, a to na základě posouzení dostupných informací o finančním stavu fakulty a vědomých rizik jak ze strany realizace projektu, tak ze strany poskytovatele finančních prostředků.
5. Omezení čerpání finančních prostředků se netýká víceletých projektů a jiných aktivit, u kterých již realizace probíhala v roce 2023 a které zároveň minimálně jednou obdržely finanční prostředky od svých poskytovatelů ať již v režimu financování ex-ante či ex-post.
6. Omezení čerpání finančních prostředků se netýká projektů a jiných aktivit, které dočerpávají finanční prostředky z fondu účelově určených prostředků, případně nespotřebované účelově určené prostředky.

Čl. 2

Minimální zaručená mzda

Nařízením vlády č. 396/2023 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů, se s účinností od 1. ledna 2024 zvyšuje minimální mzda. Na základě Přílohy č. 1 Vnitřního mzdového předpisu Univerzity Karlovy, v platném znění, se proto upravují mzdové tarify pro zaměstnance vykonávající pedagogickou nebo vědeckou činnost a pro ostatní zaměstnance (Příloha č. 1 tohoto opatření). Mzdy zaměstnanců, kteří nedosahují minimální zaručené mzdy v dané mzdové třídě, budou navýšeny Osobním oddělením fakulty bez nutnosti podávání návrhu na změnu. Dorovnání do výše minima zaručené mzdy v dané mzdové třídě bude u zaměstnanců provedeno navýšením čerpání mzdových prostředků ze zakázek 710xxx.

Čl. 3

Závěrečná ustanovení

1. Nedílnou součástí tohoto opatření je Příloha č. 1 – Rozpětí mzdového tarifu od 1. 1. 2024.
2. Toto opatření nabývá platnosti a účinnosti dnem 6. 2. 2024.
3. Účinnost tohoto opatření končí dnem schválení rozpočtu fakulty Akademickým senátem fakulty.

V Praze dne 6. 2. 2024

Č. j. UKFF/48559/2024

Mgr. Eva Lehečková, Ph.D.
děkanka FF UK

Příloha č. 1 Rozpětí mzdového tarifu od 1. 1. 2024

Rozpětí mzdového tarifu pro zaměstnance vykonávající pedagogickou nebo vědeckou činnost	
Třída	Rozpětí
L1	29 400 – 44 100
L2	31 400 – 53 380
VP1	26 600 – 42 560
VP2	29 400 – 55 860
VP3	37 800 – 86 940
AP1	29 400 – 44 100
AP2	31 400 – 56 520
AP3	37 800 – 86 940
AP4	40 800 – 97 920

Rozpětí mzdového tarifu pro ostatní zaměstnance	
Třída	Rozpětí
1	18 900 – 22 680
2	19 500 – 25 350
3	21 300 – 27 690
4	21 800 – 32 700
5	24 100 – 38 560
6	26 600 – 42 560
7	29 400 – 52 920
8	37 800 – 75 600