

# **Univerzita Karlova, Filozofická fakulta**

## **Opatření děkana č. 1/2023**

### **Rozpočtové provizorium v roce 2023 na Filozofické fakultě Univerzity Karlovy**

#### **Čl. 1**

#### **Čerpání finančních prostředků**

1. V souladu s čl. 49 odst. 3 Statutu Univerzity Karlovy, v platném znění, a čl. 43 odst. 1 Statutu Filozofické fakulty Univerzity Karlovy, v platném znění, se od 1. ledna 2023 řídí Filozofická fakulta Univerzity Karlovy (dále jen „fakulta“ a „univerzita“) do schválení rozpočtu univerzity a návazného rozdělení finančních prostředků fakulty (dále jen „rozpočet fakulty“) rozpočtovým provizoriem, v jehož rámci lze uskutečnit měsíčně výdaje maximálně do výše jedné dvanáctiny příjmů v minulém kalendářním roce.
2. Z důvodu zajištění dostatku finanční hotovosti pro úhradu mzdových a mandatorních nákladů zajišťujících řádný chod fakulty se omezují veškeré náklady pouze na nezbytně nutné. Toto omezení se týká účetních zakázek, které jsou kryty z finančních prostředků přidělených fakultě dle schváleného rozpočtu univerzity na rok 2022, u kterých se zároveň předpokládá čerpání i v roce 2023.
3. Veškeré návrhy na navýšení čerpání mzdových prostředků v rámci součtu účetních zakázek 710xxx a 207xxx xxx musejí být předloženy s řádným odůvodněním nezbytnosti tohoto kroku ke schválení děkanovi fakulty ještě před jejich předložením Osobnímu oddělení děkanátu fakulty. Čerpání provozních prostředků v rámci účetních zakázek 710xxx a 712xxx je možné do výše 50 % rozpočtu fakulty na rok 2022. Požadavky na čerpání těchto prostředků nad 50 % schvaluje tajemník fakulty.
4. U projektů a jiných aktivit, u kterých již fakulta obdržela oficiální rozhodnutí o jejich přidělení či schválení nebo u nichž již byla uzavřena grantová smlouva, ale fakulta dosud neobdržela finanční prostředky, rozhoduje tajemník o výši zálohování, a to na základě posouzení dostupných informací o finančním stavu fakulty a vědomých rizik jak ze strany realizace projektu, tak ze strany poskytovatele finančních prostředků.
5. Omezení čerpání finančních prostředků se netýká víceletých projektů a jiných aktivit, u kterých již realizace probíhala v roce 2022 a které zároveň minimálně jednou obdržely finanční prostředky od svých poskytovatelů ať již v režimu financování ex-ante či ex-post.
6. Omezení čerpání finančních prostředků se netýká projektů a jiných aktivit, které dočerpávají finanční prostředky z fondu účelově určených prostředků, případně nespotřebované účelově určené prostředky.

#### **Čl. 2**

#### **Minimální zaručená mzda**

Nařízením vlády č. 465/2022 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů, se s účinností od 1. ledna 2023 zvyšuje minimální mzda. Na základě Přílohy č. 1 Vnitřního mzdového předpisu Univerzity Karlovy, v platném znění, se proto upravují mzdové tarify pro zaměstnance vykonávající pedagogickou nebo vědeckou činnost a pro ostatní zaměstnance (Příloha č. 1 tohoto opatření). Mzdy zaměstnanců, kteří nedosahují minimální zaručené mzdy v dané mzdové třídě, budou navýšeny Osobním oddělením fakulty bez nutnosti podávání návrhu na změnu. Dorovnání do výše minima zaručené mzdy v dané mzdové třídě bude u zaměstnanců provedeno navýšením čerpání mzdových prostředků ze zakázek 710xxx.

### **Čl. 3**

#### **Závěrečná ustanovení**

1. Nedílnou součástí tohoto opatření je Příloha č. 1 – Rozpětí mzdového tarifu od 1. 1. 2023.
2. Toto opatření nabývá platnosti a účinnosti dnem 13. 1. 2023.
3. Účinnost tohoto opatření končí dnem schválení rozpočtu fakulty Akademickým senátem fakulty.

V Praze dne 13. 1. 2023

Č. j. UKFF/14054/2023

Mgr. Eva Lehečková, Ph.D.  
děkanka FF UK

**Příloha č. 1 Rozpětí mzdového tarifu od 1. 1. 2023**

<b>Rozpětí mzdového tarifu pro zaměstnance vykonávající pedagogickou nebo vědeckou činnost</b>	
<b>Třída</b>	<b>Rozpětí</b>
L1	29 400 – 44 100
L2	31 400 – 53 380
VP1	26 600 – 42 560
VP2	29 400 – 55 860
VP3	34 600 – 79 580
AP1	29 400 – 44 100
AP2	31 400 – 56 520
AP3	34 600 – 79 580
AP4	37 600 – 90 240

<b>Rozpětí mzdového tarifu pro ostatní zaměstnance</b>	
<b>Třída</b>	<b>Rozpětí</b>
1	17 300 – 20 760
2	17 900 – 23 270
3	19 700 – 25 610
4	21 800 – 32 700
5	24 100 – 38 560
6	26 600 – 42 560
7	29 400 – 52 920
8	34 600 – 69 200