

Univerzita Karlova, Filozofická fakulta

Opatření děkana č. 1/2020

Poskytování a čerpání dnů osobního rozvoje na Filozofické fakultě Univerzity Karlovy

Čl. 1

Úvodní ustanovení

1. V souladu s opatřením rektora č. 1/2020, Pravidla pro poskytování a čerpání dnů osobního rozvoje v rámci Univerzity Karlovy, se zavádějí dny osobního rozvoje na Filozofické fakultě Univerzity Karlovy (dále jen „fakulta“), a to za podmínek stanovených tímto opatřením.
2. Den osobního rozvoje (dále také jako „DOR“) je volný pracovní den, který může zaměstnanec čerpat k rozvoji svého osobního růstu (rozvoji svého osobního potenciálu).

Čl. 2

Podmínky poskytování dnů osobního rozvoje

1. Poskytování DOR se vztahuje na zaměstnance, s nimiž byla uzavřena pracovní smlouva s nejméně polovičním pracovním úvazkem (0,5).
2. DOR mohou být poskytnuty v rozsahu nejvýše 5 dnů za kalendářní rok.
3. Celkový počet DOR se u zaměstnanců poměrným způsobem krátí v závislosti na délce trvání pracovního poměru v daném kalendářním roce takto:
 - a) trval-li pracovní poměr alespoň 300 dnů v kalendářním roce, může zaměstnanec čerpat 5 DOR;
 - b) trval-li pracovní poměr alespoň 240 dnů v kalendářním roce, může zaměstnanec čerpat 4 DOR;
 - c) trval-li pracovní poměr alespoň 180 dnů v kalendářním roce, může zaměstnanec čerpat 3 DOR;
 - d) trval-li pracovní poměr alespoň 120 dnů v kalendářním roce, může zaměstnanec čerpat 2 DOR;
 - e) trval-li pracovní poměr alespoň 60 dnů v kalendářním roce, může zaměstnanec čerpat 1 DOR.
4. Za vyčerpané DOR náleží zaměstnanci finanční kompenzace ve výši hrubé mzdy, kterou by jinak zaměstnanec obdržel za výkon práce, kdyby DOR nečerpal. Povinné finanční odvody provádí zaměstnavatel stejně jako u mzdy za výkon práce.

5. V případě přečerpání nároku na DOR bude mzda zaměstnance krácena obdobným způsobem jako při přečerpání nároku na dovolenou.

Čl. 3

Oznamování a schvalování dnů osobního rozvoje

1. O poskytnutí a čerpání DOR jednotlivými zaměstnanci rozhodují vedoucí zaměstnanci, tj. vedoucí základních součástí fakulty¹ a vedoucí organizačních útvarů děkanátu,² na nichž jsou příslušní zaměstnanci zařazeni, příp. jejich zástupci. V případě vedoucích základních součástí fakulty rozhoduje o poskytnutí a čerpání DOR děkan fakulty, v případě proděkanů rozhoduje o poskytnutí a čerpání DOR děkan fakulty po vyjádření příslušného vedoucího základní součásti fakulty, kam je daný proděkan jako akademický pracovník zařazen, v případě vedoucích organizačních útvarů děkanátu rozhoduje o poskytnutí a čerpání DOR tajemník fakulty.
2. Zaměstnanec o čerpání DOR požádá vždy s předstihem, a to vyplněním příslušné žádosti o čerpání DOR v modulu Nepřítomnosti (obdobný režim jako u procesu čerpání dovolené).
3. Schválení čerpání DOR záleží na rozhodnutí vedoucího zaměstnance specifikovaného v odst. 1 tohoto článku, který musí zajistit provoz na příslušném pracovišti a vzít v úvahu také to, zda zaměstnanec dodržuje roční plán čerpání dovolené.

Čl. 4

Čerpání dnů osobního rozvoje

1. DOR lze uplatnit po jednotlivých dnech nebo po více dnů na sebe navazujících. DOR lze čerpat pouze v celých dnech.
2. Zaměstnanec, který plně ani částečně DOR v daném kalendářním roce nevyužije, nemá nárok na jejich převod do následujícího roku ani na kompenzaci mzdy v jakékoliv formě.
3. Nárok na čerpání DOR nemá zaměstnanec ve zkušební době.
4. DOR nelze čerpat v době trvání pracovní neschopnosti zaměstnance, v době ošetřování člena rodiny a v době čerpání dovolené.

Čl. 5

Závěrečná ustanovení

1. Návrh tohoto opatření byl v souladu s ustanovením § 287 odst. 2 písm. g) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, projednán s odborovou

¹ Čl. 17 odst. 1 a čl. 18 Statutu Filozofické fakulty Univerzity Karlovy, v platném znění.

² Čl. 19 Statutu Filozofické fakulty Univerzity Karlovy, v platném znění, a navazující organizační řád děkanátu.

organizací působící na fakultě dne 31. 1. 2020. Toto projednání je evidováno ve spisové službě fakulty pod č. j. UKFF/27657/2020.

2. Toto opatření nabývá platnosti dne 31. 1. 2020.
3. Toto opatření nabývá účinnosti dne 1. 2. 2020.

V Praze dne 31. 1. 2020

Čj.: UKFF/27699/2020

doc. PhDr. Michal Pullmann, Ph.D.
děkan fakulty