



ICO:
Sídlo:
zapsaná ve veřejném rejstříku vedeného u
zastoupena
dále též jako „žadatel“

oddíl , vložka

Adresát:
doc. Mirjam Friedová, Ph.D.
děkanka Filozofické fakulty Univerzity Karlovy
náměstí Jana Palacha 1/2, Josefov, 110 00 Praha

V Praze, dne 13. 4. 2017

Věc: Žádost o poskytnutí informace

dle § 4a zákona č. 106/1999 Sb. o svobodném přístupu k informacím

Vážená paní děkanko,

Univerzita Karlova v Praze je příjemcem veřejných prostředků ve smyslu § 8b zákona č. 106/1999 Sb. o svobodném přístupu k informacím ve znění pozdějších předpisů. Vyplývá to například z rozsudku Nejvyššího správního soudu č.j. 5 As 57/2010 – 79, v němž soud konstatoval, že „příjemcem veřejných prostředků je podle § 8b odst. 1 zákona o svobodném přístupu k informacím jakákoli osoba, které je vyplacena byť i jen minimální částka z veřejných rozpočtů.“

V minulosti se na Vás již s žádostí o poskytnutí informace obracela. Žádost o zpřístupnění kopií mzdových výměrů konkrétních zaměstnanců však byla odmítnuta dle § 15 zákona č. 106/1999 Sb. o svobodném přístupu k informacím, kdy důvodem odmítnutí žádosti byla ochrana osobních údajů těchto zaměstnanců. Zároveň bylo v rozhodnutí o odmítnutí uvedeno, že „Děkan FF UK nikterak nezpochybňuje silný veřejný zájem na transparentnosti poskytování veřejných prostředků, ale domnívá se, že kontrolu poskytování těchto prostředků lze v daném případě, a to i s ohledem na zájem žadatele, který je odborovou organizací FF UK, jejímž základním cílem je ochrana zájmu zaměstnanců, provádět i jinak, tedy poskytováním jiných informací, než těch, kterou jsou obsaženy v jednotlivých mzdových výměrech konkrétních zaměstnanců. Z hlediska testu vhodnosti a potřebnosti lze tak

předpokládaného cíle dosáhnout také např. z informací o počtu zaměstnanců FF UK, celkových výdajů na mzdové náklady a Vnitřního mzdového předpisu UK, jímž se FF UK coby zaměstnavatel řídí.“

S výše uvedeným závěrem lze souhlasit jen částečně. Důvodem poskytování informace o výši vyplacených mzdových prostředků ze strany příjemce veřejných prostředků je kontrola, zda v souvislosti s odměňováním dané osoby jsou veřejné prostředky vynakládány hospodárně. Z relevantní judikatury (viz Shrnutí na straně 32 rozsudku Nejvyššího správního soudu sp. zn. 8 As 55/2012 – 62) vyplývá, že „*Informace o platech zaměstnanců placených z veřejných prostředků se podle § 8b zákona o svobodném přístupu k informacím **zásadně poskytují**. Povinný subjekt neposkytne informace o platu zaměstnance poskytovaném z veřejných prostředků jen výjimečně, pokud se tato osoba na podstatě vlastní činnosti povinného subjektu podílí jen nepřímo a nevýznamným způsobem a zároveň nevyvstávají konkrétní pochybnosti o tom, zda v souvislosti s odměňováním této osoby jsou veřejné prostředky vynakládány hospodárně.“ Dle uvedeného judikátu „*do skupiny osob, u nichž podle konkrétních okolností může připadat v úvahu odepření poskytnutí informace o jejich platech, jsou-li placeny z veřejných prostředků, tak mohou patřit zásadně jen osoby vykonávající u povinného subjektu činnosti pomocné nebo servisní povahy (např. údržba, úklid, závodní stravování)...*“*

Lze se však ztotožnit s tím, že pro tuto kontrolu není třeba předkládat konkrétní mzdové výměry (které mohou skutečně obsahovat i osobní údaje, jejichž poskytnutí není předmětem informace). Postačí tedy souhrnná informace o objemu mzdových prostředků konkrétním osobám vyplaceným za určité období. Tato informace nemá v žádném případě sloužit k poškození práv těchto osob, ale ke kontrole hospodárného nakládání zaměstnavatele s přijatými veřejnými prostředky. V minulosti byly jinými univerzitami takovéto informace běžně poskytovány¹.

S ohledem na výše uvedené se na Vás jako žadatel obracíme a tímto Vás žádáme o poskytnutí informace dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, a to konkrétně

I. informací o výši vyplacených osobních příplatků u každého jednotlivého zaměstnance níže uvedeného za období 1. 1. 2015 až 31. 12. 2015 (resp. za období definované odlišně u některých konkrétních zaměstnanců, jak uvedeno níže):

- děkanka
- tajemník fakulty
- proděkan pro zahraničí
- proděkan pro přijímací řízení
- proděkan pro informační zdroje
- proděkan pro vědu a výzkum
- proděkan pro rozvoj (od 30. 9. 2015)
- fakultní koordinátor zapojení do mezinárodních projektů
- vedoucí ekonomického oddělení
- vedoucí osobního oddělení (do 30. 11. 2015)
- vedoucí osobního oddělení (od 1. 12. 2015)

¹ viz např. http://ceskapozice.lidovky.cz/prvni-univerzita-zverejnila-platy-vedeni-akademici-se-obavaji-vaznych-dusledku-gf1-/tema.aspx?c=A130328_230742_pozice_108165

- vedoucí zahraničního oddělení (do 15. 6. 2015)
- vedoucí zahraničního oddělení (od 15. 6. 2015)
- vedoucí studijního oddělení
- vedoucí knihovny
- vedoucí vydavatelství
- vedoucí oddělení vědy
- vedoucí grantového oddělení (do 31. 7. 2015)
- vedoucí grantového oddělení (od 1. 8. 2015)
- vedoucí referátu investic
- vedoucí referátu provozu
- vedoucí centra dalšího vzdělávání
- vedoucí LVT
- vedoucí oddělení přijímacího řízení a vnějších vztahů
- správce SIS pro doktorské studium

II. informaci o výši vyplacených odměn u každého jednotlivého zaměstnance níže uvedeného za období 1. 1. 2015 až 31. 12. 2015 (resp. za období definované odlišně u některých konkrétních zaměstnanců, jak uvedeno níže):

- děkanka
- tajemník
- proděkan pro zahraničí
- proděkan pro přijímací řízení
- proděkan pro informační zdroje
- proděkan pro vědu a výzkum
- proděkan pro rozvoj (od 30. 9. 2015)
- fakultní koordinátor zapojení do mezinárodních projektů
- vedoucí ekonomického oddělení
- vedoucí osobního oddělení (do 30. 11. 2015)
- vedoucí osobního oddělení (od 1. 12. 2015)
- vedoucí zahraničního oddělení (do 15. 6. 2015)
- vedoucí zahraničního oddělení (od 15. 6. 2015)
- vedoucí studijního oddělení
- vedoucí knihovny
- vedoucí vydavatelství
- vedoucí oddělení vědy
- vedoucí grantového oddělení (do 31. 7. 2015)
- vedoucí grantového oddělení (od 1. 8. 2015)
- vedoucí referátu investic
- vedoucí referátu provozu
- vedoucí centra dalšího vzdělávání
- vedoucí LVT
- vedoucí oddělení přijímacího řízení a vnějších vztahů
- správce SIS pro doktorské studium

III. o informaci o výši vyplacených celkových mzdových prostředků u každého jednotlivého zaměstnance níže uvedeného za období 1. 1. 2015 až 31. 12. 2015 (resp. za období definované odlišně u některých konkrétních zaměstnanců, jak uvedeno níže):

- děkanka
- tajemník fakulty
- proděkan pro zahraničí
- proděkan pro přijímací řízení
- proděkan pro informační zdroje
- proděkan pro vědu a výzkum
- proděkan pro rozvoj
- fakultní koordinátor zapojení do mezinárodních projektů
- vedoucí ekonomického oddělení
- vedoucí osobního oddělení (do 30. 11. 2015)
- vedoucí osobního oddělení (od 1. 12. 2015)
- vedoucí zahraničního oddělení (do 15. 6. 2015)
- vedoucí zahraničního oddělení (od 15. 6. 2015)
- vedoucí studijního oddělení
- vedoucí knihovny
- vedoucí vydavatelství
- vedoucí oddělení vědy
- vedoucí grantového oddělení (do 31. 7. 2015)
- vedoucí grantového oddělení (od 1. 8. 2015)
- vedoucí referátu investic
- vedoucí referátu provozu
- vedoucí centra dalšího vzdělávání
- vedoucí LVT
- vedoucí oddělení přijímacího řízení a vnějších vztahů
- správce SIS pro doktorské studium

IV. informaci o výši vyplacených osobních příplatků a odměn za období 1. 1. 2015 – 31. 12. 2015 všem zaměstnancům Filozofické fakulty Univerzity Karlovy v Praze ve struktuře:

- Celková suma vyplacených osobních příplatků
- Průměrný osobní příplatek na 1 zaměstnance s úvazkem 100 %
- Minimální osobní příplatek
- Medián osobního příplatku na 1 zaměstnance s úvazkem 100 %
- Celková suma vyplacených ročních odměn
- Průměrná roční odměna na 1 zaměstnance s úvazkem 100 %
- Minimální roční odměna
- Medián roční odměny na 1 zaměstnance s úvazkem 100 %

S ohledem na to, že od našich členů máme informace, které mohou vést k pochybnostem o hospodárném vynakládání mzdových prostředků na fakultě, žádáme Vás tímto o poskytnutí

informace výše specifikované (I., II., III. a IV.), aby bylo možno tyto informace buď potvrdit, nebo vyvrátit. Věříme, že poskytnutí informace nic nebrání.

S pozdravem

zastoupena