

Vážení členové AS FF UK,

během těchto dní probíhá závěrečná fáze schvalování deváté změny Vnitřního mzdového předpisu UK. Touto změnou se mají výrazně zvýšit horní hranice všech mzdových tarifů a příplatků za vedení, avšak dolní hranice mají zůstat nezměněny (s výjimkou mzdových tříd AP1, L1 a VP1, kde je zvýšení vynuceno novou úrovní minimální a od ní odvozené zaručené mzdy od ledna 2018). Koordinační rada výborů fakultních odborových organizací v rámci kolektivního vyjednávání usiluje o zvýšení všech spodních hranic mzdových tarifů o 15%.

Univerzita Karlova by neměla dopustit, aby v době ekonomického růstu a zvyšování rozpočtu vysokých škol docházelo k poklesu reálných mezd části zaměstnanců a aby se prudce rozevíraly nůžky platové nerovnosti. V 1Q 2015, kdy byly dolní hranice mzdových tříd naposledy plošně navýšeny, činila průměrná mzda v ČR 25 306 Kč.<sup>1</sup> Ve 2Q 2017 činila již 29 346 Kč,<sup>2</sup> což je zvýšení o více než čtyři tisíce, respektive o 16 procent. Průměrná mzda v Praze ve 2Q 2017 dosáhla dokonce 37 046 Kč.<sup>3</sup> Od roku 2015 byla opakovaně zvyšována minimální<sup>4</sup> i zaručená mzda.<sup>5</sup>

VOS FF UK považuje za nepřijatelné, aby v době všeobecného růstu mezd i platů nebyly v novém VMP dolní hranice mzdových tříd adekvátně plošně navýšeny.

Pokud nedojde k plošnému zvýšení dolní hranice, prakticky se setře rozdíl mezi ohodnocením tříd AP1 a AP2. I akademiky s doktorátem a dlouholetou praxí bude moci od nejnižší státem garantované mzdy v jejich profesi dělit 400 Kč. UK by neměla dopustit, aby tito její pedagogové mohli být zaměstnáváni jen za 22 500 Kč hrubého, což odpovídá 1.84 násobku minimální mzdy (od ledna 2018), respektive 77 procentům celostátní mzdy průměrné a jen 60 procentům průměrné mzdy v Praze. Dolní hranice mezd docentů a profesorů v současné výši odpovídají běžně inzerovaným nástupním platům na nekvalifikované práce typu skladník. Stejně ostudné je, aby mzdy THP pracovníků na UK v nejnižší třídě začínaly v nejdražším regionu ČR na úrovni celostátní minimální mzdy.

I na relativně chudší FF UK je průměr mzdy včetně odměn u odborných asistentů, docentů a profesorů nad současnou horní hranicí tarifního rozpětí příslušných mzdových tříd. Přesto někteří pracovníci jsou za „podlahy“ nuceni pracovat. Požadavek na zvýšení dolní hranice o 15 procent tedy nebude reálně znamenat pro UK ani FF UK plošný náklad v tomto rozsahu. Hlavním cílem tohoto požadavku je, aby zvýšený rozpočet na mzdy ze strany MŠMT směřoval k těm, kteří jsou odměňováni nejhůře.

VOS FF UK proto žádá Akademický senát FF UK, aby přijal usnesení v následujícím znění:

---

<sup>1</sup> Zdroj ČSÚ, dostupné na <https://www.czso.cz/csu/czso/ci/prumerne-mzdy-1-ctvrtleti-2015>

<sup>2</sup> Zdroj ČSÚ, dostupné na <https://www.czso.cz/csu/czso/ci/prumerne-mzdy-2-ctvrtleti-2017>

<sup>3</sup> Zdroj ČSÚ, dostupné na <https://www.czso.cz/csu/xa/prumerna-mzda-v-praze-ve-2-ctvrtleti-2017>

<sup>4</sup> Od ledna 2018 bude minimální mzda 12 200 Kč.

<sup>5</sup> Od ledna 2018 bude pro VŠ pracovníky 22 100 Kč.

*„AS FF UK vyzývá vedení Univerzity Karlovy a AS UK, aby v rámci deváté změny vnitřního mzdového předpisu zvýšili dolní hranice mzdových tarifů o 15%.“*

### **Příloha 1**

Návrh novely 2017 – Vnitřní mzdový předpis Univerzity Karlovy (7.11.2017)

### **Příloha 2**

Vývoj dolních hranic tarifních mezd AP, VP a L za posledních 10 let ve srovnání s minimální, zaručenou a průměrnou mzdou – tabulka.

### **Příloha 3**

Vývoj dolních hranic tarifních mezd AP, VP a L za posledních 10 let ve srovnání s minimální, zaručenou a průměrnou mzdou – graf.