

**KOORDINAČNÍ ODBOROVÁ RADA  
VYSOKOŠKOLSKÉHO ODBOROVÉHO SVAZU UK  
(KOR VOS UK)**

**AKADEMICKÝ SENÁT UK  
OVOCNÝ TRH 560/5  
116 36 PRAHA 1**

Vážené senátorky, vážení senátoři !

Koordinační odborová rada základních organizací VOS na UK apeluje na senát UK, aby v rámci novelizace Vnitřního mzdového předpisu přijal zvýšení dolních hranic všech tarifních pásem podle návrhu KOR.

Univerzita Karlova by neměla dopustit, aby v době všeobecného růstu mezd<sup>1</sup> a zvyšování rozpočtu vysokých škol docházelo k poklesu reálných mezd části zaměstnanců a současně k dalšímu výraznému „rozevírání nůžek“ ve mzdovém hodnocení zvýšením pouze horních hranic tarifních rozpětí. Považujeme za spravedlivé a žádoucí, aby zvýšený rozpočet na mzdy ze strany MŠMT směřoval rovněž k těm, kteří mají mzdy ve svých třídách nejnižší.

Pokud nedojde k plošnému zvýšení dolních hranic tarifů, prakticky se setře rozdíl mezi ohodnocením tříd AP1 a AP2 a analogicky L1 a L2, při nezměněné pracovní náplni.<sup>2</sup> Dolní hranice mezd docentů a profesorů v současné výši odpovídají běžně inzerovaným nástupním platům na nekvalifikované práce typu skladník. Stejně společensky neúnosné je, aby mzdy THP pracovníků na UK v nejnižší třídě začínaly v nejdražším regionu ČR na úrovni celostátní minimální mzdy. Za posledních 10 let nebyly dolní hranice mzdových tarifů nikdy tak blízko minimální a zaručené mzdy, jak tomu má být podle návrhu novely od ledna 2018 (viz přílohy 2 a 3).

Koordinační odborová rada základních organizací VOS na UK proto žádá Akademický senát UK, aby přijal VMP se změnou navrhovanou v Příloze 1.

---

<sup>1</sup> V 1Q 2015, kdy byly dolní hranice mzdových tříd naposledy plošně navýšeny, činila průměrná mzda v ČR 25 306 Kč (Zdroj ČSÚ, dostupná na <https://www.czso.cz/csu/czso/cri/prumerne-mzdy-1-ctvrtleti-2015>). Ve 2Q 2017 činila již 29 346 Kč,<sup>1</sup> což je zvýšení o více než čtyři tisíce, respektive o 16 procent. Průměrná mzda v Praze ve 2Q 2017 dosáhla dokonce 37 046 Kč (zdroj ČSÚ, dostupné na <https://www.czso.cz/csu/czso/cri/prumerne-mzdy-2-ctvrtleti-2017>). Od roku 2015 byla opakovaně zvyšována minimální (od ledna 2018 12 200 Kč) i zaručená mzda (od ledna 2018 pro VŠ pracovníky 22 100 Kč).

<sup>2</sup> Například i akademiky s doktorátem a dlouholetou praxí bude moci od nejnižší státem garantované mzdy v jejich profesi dělit jen 400 Kč. UK by neměla dopustit, aby tyto její pedagogové mohli být zaměstnáváni jen za 22 500 Kč hrubého, což odpovídá 1.84 násobku minimální mzdy (od ledna 2018), respektive 77 procentům celostátní mzdy průměrné a jen 60 procentům průměrné mzdy v Praze.

## **Příloha 1**

Návrh na zvýšení dolních hranic

## **Příloha 2**

Tab. Vývoj dolních hranic tarifních mezd AP, VP a L za posledních 10 let ve srovnání s minimální, zaručenou a průměrnou mzdou.

## **Příloha 3**

Obr. Vývoj dolních hranic tarifních mezd AP, VP a L za posledních 10 let ve srovnání s minimální, zaručenou a průměrnou mzdou.

Doc. PhDr. Milan Kohoutek, CSc, v.r.  
předseda KOR VOS UK

V Praze 11.12.2017