

Vážená paní děkanko,

promiňte, prosím, opožděnou reakci, ale dříve jsem nemohla reagovat – jednak jsem byla z posledního kolegia řádně omluvena, jednak jde o věc natolik závažnou, že bylo vše třeba projednat ve výboru.

Pokud se má na Filozofické fakultě realizovat bakalářské a magisterské studium v anglickém jazyce, je pochopitelně nutné, aby zaměstnanci, včetně příslušných THP, měli odpovídající jazykové kompetence – v tomto směru odborová organizace nemá principiálně námitky.

Nesouhlasíme ovšem s navrhovaným provedením, které je příliš paušální, a tudíž nespravedlivé. Někteří ze stávajících zaměstnanců jsou úplní začátečníci a anglicky neumějí ani slovo – potom ovšem není dost dobře možné žádat, aby za zhruba dva roky např. dosáhli úrovně B2. Domníváme se proto, že v předloženém návrhu je nezbytné časově diferencovat zvládnutí jednotlivých úrovní – např. tímto způsobem: úroveň A k 1. 1. 2019, úroveň B k 1. 1. 2021, úroveň C k 1. 1. 2023.

Dále požadujeme jasné vyjádření, pokud se týká možných sankcí při nesplnění uložené povinnosti zvládnutí dané jazykové kompetence: bude následkem mzdový postih, přeřazení na jiné místo nebo dokonce ukončení pracovního poměru? Vedení fakulty by v této záležitosti mělo nejenom otevřeně nastínit svou představu, ale také předložit fundovaný právní rozbor toho, co je z pracovního právního hlediska možné, a také ekonomický rozbor případných finančních dopadů spojených s konkrétními řešeními.

Za výbor VOS FF UK Praha

Mgr. Martina Lukášová



V Praze 9. 5. 2016