

Fakultní výbor odborové organizace
Filozofické fakulty Univerzity Karlovy v Praze

Akademický senát Filozofické fakulty Univerzity Karlovy v Praze
k rukám předsedy prof. PhDr. Jana Čermáka, CSc.
zde

V Praze dne 4. 11. 2015

FVOO FF UK Praha – jakožto nejvyšší orgán VOS – FF UK Praha v době mezi členskými schůzemi – po prostudování návrhu Dlouhodobého záměru Filozofické fakulty Univerzity Karlovy v Praze na léta 2016 – 2020 (dále jen „Dlouhodobý záměr“), předloženého děkankou doc. Mirjam Friedovou, Ph.D., a diskusi se usnesl na následujícím stanovisku:

Jakkoli nepochybujeme o dobrých úmyslech předkladatele, považujeme návrh Dlouhodobého záměru ve stávající podobě za nevyhovující. Podle našeho názoru nejenže neskýtá dostatečné záruky dalšího skutečně kvalitního rozvoje fakulty do budoucna, ale v důsledku jeho realizace by naopak mohl být uvedený rozvoj vážně ohrožen, ne-li přímo znemožněn. Naše obavy vyplývají zejména, nikoli ovšem pouze, z těchto skutečností:

- navzdory proklamacím obsaženým v preambuli vyznává Dlouhodobý záměr v řadě bodů příliš obecně, a to jak při stanovení cílů, tak nástrojů k jejich dosažení – typicky: „FF UK je zakotvena primárně v oblasti základního výzkumu, zároveň však bude podporovat aplikovaný výzkum u těch oborů, které pro to mají přirozené předpoklady“ či „FF UK aktivně vstupuje do celospolečenských debat a přispívá k rozvoji a upevňování svobody v naší společnosti“, k čemuž má jako nástroj posloužit „popularizace vědních disciplín souvisejících se společností a společenskou rolí FF UK, podpora veřejných vystoupení zástupců těchto oborů ke společenským a politickým otázkám.“ Takové a obdobné formulace mohou být nicméně naplněny jakýmkoli obsahem;
- schází vymezení či přesnější výklad (interpretace) některých „gumových“ pojmů jako je „excellence“, „virtuální mobilita“ nebo „strategické regiony v kontextu humanitních věd“;
- v řadě ohledů je Dlouhodobý záměr vnitřně protikladný, popřípadě v rozporu se stále platným zaměřením vysoké školy jako primárně vzdělávací instituce – příkladem budiž nepřiměřené akcentování doktorského studia současně s požadavkem „excellence vzdělávací činnosti“ a rozšiřováním typové nabídky kurzů dalšího vzdělávání;
- v neposlední řadě není vůbec zřejmé, jakým způsobem mají být tak ambiciózní, v Dlouhodobém záměru představené plány zajištěny finančně, zvláště při opakovaně zdůrazňovaném podfinancování fakulty – opět: obecné deklarace o nutnosti zapojit se ve větší míře do národních či mezinárodních grantových projektů, o posílení

fundraisingu anebo o úspoře prostředků díky racionalizaci provozu fakulty jsou ve své podstatě bezobsažné a nicneříkající;

- specificky ze své perspektivy konečně musíme vyjádřit údiv nad tím, že v celém textu není odborová organizace zmíněna ani jedenkrát! Přestože sdružuje několik set zaměstnanců a je ze zákona partnerem vedení při správě fakulty! Znamená to snad, že Dlouhodobý záměr s působením odborové organizace na fakultě nepočítá? Toto opomenutí vyvolává přinejmenším určité pochybnosti, co se týče serióznosti deklarací o „společenství lidí“. Naše překvapení je o to větší, že realizace Dlouhodobého záměru by znamenala zásadní organizační změny a zvýšení pracovního zatížení i nároků kladených na současné i budoucí zaměstnance, viz např. zmíněné „zavedení angličtiny jako plnohodnotného pracovního jazyka na všech relevantních řídicích a administrativních pozicích“ (existuje, mimochodem, nějaká studie či podkladový materiál, identifikující ony „relevantní pozice“?). Při absenci konkrétnějších údajů a doprovodných materiálů, např. ve formě informačních a důvodových zpráv, studií proveditelnosti apod. by bylo podle našeho soudu schválení takto pojatého Dlouhodobého záměru naprosto nezodpovědné.

Shrnuto: máme za to, že návrh Dlouhodobého záměru je ve stávající podobě především ne zcela promyšleným a vzhledem k existenci stále platného Dlouhodobého záměru FF UK 2011-2021 i de facto zbytečným dokumentem, jehož schválení by přesto mohlo otvírat prostor k realizaci opatření nepříznivě ovlivňujících další rozvoj fakulty, se zásadním, předem obtížně předvídatelným dopadem na všechny zaměstnance. Vyzýváme proto Akademický senát FF UK, aby při jednání o schválení Dlouhodobého záměru vzal stanovisko FVOO v potaz a aby pečlivě zvážil veškeré konsekvence svého rozhodnutí, ať bude jakékoliv.

Za FVOO UK :

předsedkyně: Mgr. Martina Lukášová

místopředsedkyně: Taťána Jelínková

členové: Bc. Kateřina Bromová

Šárka Zámečnicková

Vědunka Skálová

